

Une question

→ L'UIMM Lorraine

Un projet

→ La SSETI

Vos projets RH, sécurité, qualité et RSE, menés avec des experts qui vous connaissent déjà.

18 OFFRES **52** FORMATIONS **8** EXPERTS **4** CENTRES EN LORRAINE

sseti

L'humain au cœur de l'industrie

UIMM Lorraine

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Le réflexe

Le repère : une demi-journée de travail

En deçà, l'UIMM Lorraine. Au-delà, la SSETI.



Une question, jusqu'à une demi-journée

L'UIMM Lorraine vous répond

Vous avez besoin d'un éclairage, de valider une priorité ou un dispositif ? Jusqu'à une demi-journée de travail, l'UIMM Lorraine le fait avec vous, dans le cadre de votre adhésion.

Un projet, au-delà d'une demi-journée

La SSETI le mène avec vous

Au-delà d'une demi-journée, ou dès qu'il faut un livrable, une intervention sur site ou une échéance à tenir, la SSETI vous accompagne dans une mission définie. Votre conseiller vous le dit avant : rien n'est engagé sans devis accepté.

Par où entrer dans ce guide ?

1 Votre quotidien, vos projets

Ce qui vous pèse, ce que vous voulez, ce que vous préparez : partez de votre situation, la réponse suit.

p. 3

2 Votre fonction

Dirigeant, RH, qualité, encadrement, paie : ce qui vous concerne, et seulement cela.

p. 8

3 Vous former, former vos équipes

52 formations d'une ou deux journées, pour vous comme pour vos équipes, en inter ou en intra, repérées par thème et par public.

p. 10

4 Le domaine

Dix-huit fiches techniques, en trois familles. Chaque fiche dit pour qui, quoi, combien de temps et combien.

p. 14

Pour aller plus loin, en fin de guide

Les durées, types de missions et prix, comment ça se passe, le sur mesure, nos partenaires, des exemples de parcours, la SSETI et son équipe.

p. 33

Le bon réflexe

15 minutes avec un expert, sans engagement : 03 87 74 33 65.

Prix hors taxes, grille tarifaire 2027, révisable au 1er janvier.

1

Entrée 1

Votre quotidien, vos projets

Ce qui vous pèse, ce que vous voulez, ce que vous préparez : partez de votre situation, la réponse suit.

DANS CETTE PARTIE	REPÈRE	FOLIO
Ce qui vous pèse	11 situations	4
Ce que vous voulez	6 situations	6
Ce que vous préparez	6 situations	7

COMMENT LIRE CETTE PARTIE

1 Trouvez la phrase qui vous ressemble.

2 Lisez la réponse en face : la fiche qui y répond.

3 Allez à la page indiquée, ou appelez-nous.



Entrée 1, Votre quotidien, vos projets

Ce qui vous pèse

Les irritants du quotidien, ceux qui reviennent et coûtent du temps.

11 situations

VOTRE SITUATION	NOTRE RÉPONSE, ET LA PAGE OÙ LA TROUVER
« Vous recrutez, et les candidats ne viennent pas, ou ne restent pas » Les annonces tournent, les intérimaires se succèdent, et le voisin embauche avant vous.	RH-04 **Marque employeur** p. 18 RH-05 **Politique de rémunération** p. 19 2 formations p. 11
« Vos primes se sont empilées, et plus personne ne sait les expliquer » Chaque direction a ajouté la sienne. Au premier contrôle URSSAF, tout est à justifier.	RH-05 **Politique de rémunération** p. 19 3 formations p. 12
« Vos salariés contestent leur classement, et vous manquez d'arguments » Les postes ont changé, les fiches emploi non. Chaque entretien annuel rouvre le débat.	RH-02 **Cotation des emplois** p. 16 Formation p. 11
« Les mêmes défauts reviennent, et personne ne sait vraiment d'où » Rebuts, retards, retours clients : vous traitez les effets, rarement la cause.	PI-01 **Maturité des processus** p. 25 PI-02 **Système de management ISO** p. 26
« Votre document unique dort dans un tiroir » Il a été fait une fois, pour être en règle. Depuis, l'atelier a changé.	HSE-01 **Document unique (DUERP)** p. 29 Formation p. 12
« Les questions RH s'accumulent, et vous les tranchez seul » Entre un client et un fournisseur, il faut aussi décider d'une organisation, d'un recrutement, d'une sanction.	RH-07 **Appui opérationnel RH** p. 21 2 formations p. 11
« Le climat se tend dans l'atelier, et vous sentez venir le conflit » Les élus durcissent le ton, les managers ne savent plus quoi répondre.	RH-07 **Appui opérationnel RH** p. 21 RH-09 **Médiation en entreprise** p. 23 2 formations p. 12

Ce qui vous pèse, suite

VOTRE SITUATION	NOTRE RÉPONSE, ET LA PAGE OÙ LA TROUVER
« On vient de vous remonter un signalement, et il faut réagir vite » Ne rien faire est un risque. Mal faire aussi.	RH-10 **Enquête interne** p. 24 3 formations p. 11
« Un accident vient d'arriver dans l'atelier » Il faut comprendre ce qui s'est passé, rassurer l'équipe et éviter que cela recommence.	HSE-01 **Document unique (DUERP)** p. 29 HSE-02 **Diagnostic HSE** p. 30 3 formations p. 12
« Vous en faites beaucoup pour vos salariés, sans que cela se voie » Mutuelle, primes, horaires, formation : ils le vivent comme un acquis.	RH-04 **Marque employeur** p. 18 2 formations p. 11, 12
« Un salarié revient avec un avis d'inaptitude » Recherche de reclassement, délais, consultation des élus : chaque étape compte.	RH-07 **Appui opérationnel RH** p. 21 2 formations p. 12

Bon à savoir
Jusqu'à une demi-journée, l'UIMM Lorraine vous répond dans le cadre de votre adhésion.

Votre situation n'est pas dans la liste ?

Décrivez-la en 15 minutes à un expert.

Il cadre le besoin avec vous, sans engagement, et vous dit sous quelle forme la SSETI peut vous accompagner.

03 87 74 33 65 contact@sseti.fr





Entrée 1, Votre quotidien, vos projets

Ce que vous voulez

Ce que vous aimeriez voir changer dans l'entreprise.

6 situations

VOTRE SITUATION	NOTRE RÉPONSE, ET LA PAGE OÙ LA TROUVER
« Vous voulez garder vos savoir-faire quand vos anciens salariés partiront » Le régleur qui connaît la machine par cœur part dans deux ans. Et après lui ?	RH-01 **GEPP, emplois et compétences** p. 15 RH-07 **Appui opérationnel RH** p. 21 2 formations p. 11
« Vous voulez choisir le bon candidat, du premier coup » Le CV ne dit pas tout. Et un recrutement à refaire, c'est du temps perdu.	RH-03 **Évaluation des soft skills** p. 17 2 formations p. 11
« Vous voulez faire d'un bon opérateur un bon chef d'équipe » Il connaît le métier. Encadrer ses anciens collègues, c'est autre chose.	RH-03 **Évaluation des soft skills** p. 17 3 formations p. 11, 12
« Vous voulez être prêt avant le premier signalement » Une procédure claire, un référent formé, des managers qui savent quoi faire.	RH-08 **Prévention du harcèlement** p. 22 3 formations p. 11
« Vous voulez montrer à vos clients ce que vous faites déjà en RSE » Les questionnaires de vos donneurs d'ordre se multiplient. Vous avez des réponses, pas encore de preuves.	HSE-03 **Audit de préparation, label RSE** p. 31 2 formations p. 13
« Vous voulez alléger votre facture d'énergie » Air comprimé, chaleur perdue, utilités : les gisements sont souvent dans l'atelier.	SUR MESURE **Énergie et décarbonation** p. 38

Bon à savoir

Adhérent : 20 % de remise sur le conseil, l'audit, le pilotage et l'appui opérationnel, déjà déduite des prix adhérents de ce guide.

Entrée 1, Votre quotidien, vos projets

Ce que vous préparez

Les échéances et les projets qui arrivent.

6 situations

VOTRE SITUATION	NOTRE RÉPONSE, ET LA PAGE OÙ LA TROUVER	
« Vous préparez votre audit de certification » L'auditeur arrive dans trois mois. Vous préférez connaître vos écarts avant lui.	PI-03 **Audit à blanc ISO** PI-02 **Système de management ISO**	p. 27 p. 26
« Vous visez un client qui exige une certification » Le marché est là, à condition d'être certifié : qualité, environnement, santé sécurité ou énergie.	PI-02 **Système de management ISO** PI-03 **Audit à blanc ISO**	p. 26 p. 27
« Vous renouvelez votre CSE, ou vous passez le cap des 11 salariés » Une procédure que vous ne faites qu'une fois par mandat, avec des délais à tenir.	RH-06 **Élections du CSE** 3 formations	p. 20 p. 12
« Vous réorganisez, ou vous adaptez l'activité » Nouveaux marchés, baisse de charge, nouvelle ligne : les emplois et les compétences doivent suivre.	RH-01 **GEPP, emplois et compétences** RH-07 **Appui opérationnel RH** 2 formations	p. 15 p. 21 p. 12
« Une entreprise extérieure va intervenir sur votre site » Maintenance, travaux, nettoyage : la sécurité se prépare avant leur arrivée.	HSE-02 **Diagnostic HSE** Formation	p. 30 p. 12
« Vous confiez la paie à quelqu'un qui débute » La paie de la métallurgie a ses règles. Mieux vaut les apprendre en formation qu'en régularisation.	3 formations	p. 12

Le chiffre

439

Jours de conseil réalisés par la SSETI en 2025.



Entrée 2

Votre fonction

Dirigeant, RH, qualité, encadrement, paie : ce qui vous concerne, et seulement cela.

DANS CETTE PARTIE	REPÈRE	FOLIO
Dirigeant	6 offres clés, 30 formations	9
DRH, RRH	9 offres clés, 41 formations	9
Qualité, HSE, production	8 offres clés, 14 formations	9
Manager	2 offres clés, 13 formations	9
Paie	1 offre clé, 15 formations	9

COMMENT LIRE CETTE PARTIE

1 Repérez la colonne de votre fonction.

2 Pastille cochée : offre clé pour votre fonction ; pastille simple : aussi pour vous.

3 Allez à la fiche, page indiquée en bout de ligne.

Votre fonction

Ce qui vous concerne, d'un coup d'œil

✓ Offre clé pour votre fonction ● Aussi pour vous

Lisez votre colonne, puis la fiche au folio indiqué.

		Dirigeant	DRH, RRH	Qualité, HSE, production	Manager	Paie	Prix adhérent	p.
Ressources humaines								
RH-01	GEPP, emplois et compétences	✓	✓		●		dès 8 000 € HT	15
RH-02	Cotation des emplois	●	✓			●	dès 3 000 € HT	16
RH-03	Évaluation des soft skills	●	✓		✓		sur devis	17
RH-04	Marque employeur	●	✓				dès 2 000 € HT	18
RH-05	Politique de rémunération	✓	✓			✓	dès 1 000 € HT	19
RH-06	Élections du CSE	✓	✓				dès 1 000 € HT	20
RH-07	Appui opérationnel RH	✓	●		●	●	760 € HT / jour	21
RH-08	Prévention du harcèlement		✓		✓		dès 1 000 € HT	22
RH-09	Médiation en entreprise	●	✓		●		dès 1 000 € HT	23
RH-10	Enquête interne	●	✓		●		dès 1 000 € HT	24
Performance industrielle								
PI-01	Maturité des processus	●		✓			dès 1 000 € HT	25
PI-02	Système de management ISO	●		✓			dès 4 000 € HT	26
PI-03	Audit à blanc ISO			✓			dès 850 € HT	27
PI-04	Appui opérationnel qualité	●		✓			760 € HT / jour	28
Hygiène, sécurité, environnement								
HSE-01	Document unique (DUERP)	✓		✓	●		dès 1 000 € HT	29
HSE-02	Diagnostic HSE	●		✓	●		dès 850 € HT	30
HSE-03	Audit de préparation, label RSE	✓		✓			dès 1 700 € HT	31
HSE-04	Appui opérationnel HSE	●		✓	●		760 € HT / jour	32

Ce qui vous occupe, par fonction

Dirigeant

Les questions RH s'accumulent, et vous les tranchez seul. p. 4
Vous renouvelez votre CSE, ou vous passez le cap des 11 salariés. p. 7

DRH, RRH

Vous voulez garder vos savoir-faire quand vos anciens salariés partiront. p. 6
Vos salariés contestent leur classement, et vous manquez d'arguments. p. 4

Qualité, HSE, production

Vous préparez votre audit de certification. p. 7
Les mêmes défauts reviennent, et personne ne sait vraiment d'où. p. 4

Manager

Vous voulez faire d'un bon opérateur un bon chef d'équipe. p. 6
Le climat se tend dans l'atelier, et vous sentez venir le conflit. p. 4

Paie

Vous confiez la paie à quelqu'un qui débute. p. 7
Vos primes se sont empilées, et plus personne ne sait les expliquer. p. 4

Prix hors taxes, grille tarifaire 2027, révisable au 1er janvier.

3

Entrée 3

Vous former, former vos équipes

52 formations d'une ou deux journées, pour vous comme pour vos équipes, en inter ou en intra, repérées par thème et par public.

DANS CETTE PARTIE	REPÈRE	FOLIO
Recrutement et compétences	7 formations	11
Contrat de travail au quotidien	10 formations	11
Harcèlement et climat de travail	5 formations	11
Relations collectives	7 formations	12
Paie et rémunération	7 formations	12
Santé, sécurité et absences	10 formations	12
Responsabilités, éthique et RSE	6 formations	13

COMMENT LIRE CETTE PARTIE

1 Choisissez le thème ; chaque code est celui du catalogue 2027.

2 Repérez votre public : une pastille par public concerné.

3 Programme, dates, tarifs : la fiche de chaque formation sur sseti.fr.

Formations 2027

52 formations d'une ou deux journées

Version numérique : cliquez sur un titre pour ouvrir sa fiche sur sseti.fr (programme, dates, tarifs, inscription).

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

Code	Formation	Dirigeants	RH	Managers	Paie	Qualité, HSE	Durée
Recrutement et compétences							
COMP-01	Gestion des emplois et des parcours professionnels		●				1 j
COMP-02	Obligations et dispositifs de formation professionnelle		●				1 j
COMP-03	Conduite des entretiens RH Incontournable		●	●			1 j
COMP-04	Faire vivre la classification des emplois	●	●				1 j
COMP-05	Recruter et fidéliser : marque employeur Nouveau	●	●	●			1 j
COMP-06	Contrats d'apprentissage et de professionnalisation		●				1 j
COMP-07	Salariés seniors Nouveau	●	●	●			1 j
Contrat de travail au quotidien							
CTR-01	Le droit du travail pour managers Incontournable	●		●			2 j
CTR-02	Le contrat de travail dans la métallurgie	●	●		●		1 j
CTR-03	Rédiger et modifier le contrat de travail		●				1 j
CTR-04	Temps de travail dans la métallurgie	●	●		●		1 j
CTR-05	Gérer les congés payés		●		●		1 j
CTR-06	Mise en place et gestion du télétravail	●	●				1 j
CTR-07	L'exercice du pouvoir disciplinaire		●				1 j
CTR-08	Droit local du travail Alsace-Moselle		●		●		1 j
CTR-09	Accueil de salariés étrangers en sous-traitance		●				1 j
CTR-10	Le détachement intra-groupe		●				1 j
Harcèlement et climat de travail							
HCT-01	Prévenir et faire face au harcèlement Incontournable	●	●	●			1 j
HCT-02	Référent harcèlement (niveau 1) Nouveau		●	●		●	1 j
HCT-03	Mener une enquête interne (niveau 2) Nouveau	●	●				1 j
HCT-04	Risques psychosociaux		●			●	1 j
HCT-05	Pratiques addictives au travail	●	●			●	1 j

Prix hors taxes, grille tarifaire 2027, révisable au 1er janvier.

Code	Formation	Dirigeants	RH	Managers	Paie	Qualité, HSE	Durée
Relations collectives							
RC-01	Présider le CSE (50 salariés et plus) Incontournable	●	●				1 j
RC-02	Le CSE de moins de 50 salariés Incontournable	●	●				1 j
RC-03	Organiser les élections professionnelles	●	●				1 j
RC-04	Managers et représentants du personnel Incontournable			●			1 j
RC-05	Négocier des accords collectifs d'entreprise	●	●				1 j
RC-06	Faire face à une grève Incontournable	●	●				1 j
RC-07	Ruptures conventionnelles collectives et procédures économiques	●	●				1 j
Paie et rémunération							
PAIE-01	Fondamentaux de la paie, niveau 1		●		●		2 j
PAIE-02	Fondamentaux de la paie, niveau 2		●		●		1 j
PAIE-03	Mise à jour paie et cotisations 2027 Sous réserve				●		1 j
PAIE-04	Exonérations de cotisations	●	●		●		1 j
PAIE-05	Piloter son contrat de protection sociale	●	●		●		1 j
PAIE-06	Épargne salariale : participation, intéressement, PPV	●	●		●		1 j
PAIE-07	Transparence des rémunérations Nouveau Sous réserve	●	●		●		1 j
Santé, sécurité et absences							
SST-01	Document unique d'évaluation des risques (DUERP)		●			●	1 j
SST-02	Entreprises extérieures et donneurs d'ordres			●		●	1 j
SST-03	Forte chaleur au travail Nouveau	●		●		●	1 j
SST-04	Pénibilité	●				●	1 j
SST-05	Analyse des causes d'un accident					●	1 j
SST-06	Déclarations d'AT et dossiers de MP		●		●	●	1 j
SST-07	Responsabilité des dirigeants face aux AT et MP Incontournable	●		●		●	1 j
SST-08	L'état de santé du salarié		●		●		1 j
SST-09	Inaptitude au travail		●		●		1 j
SST-10	Absentéisme : comprendre, mesurer et agir Nouveau	●	●		●		1 j

Prix hors taxes, grille tarifaire 2027, révisable au 1er janvier.

Code	Formation	Dirigeants	RH	Managers	Paie	Qualité, HSE	Durée
Responsabilités, éthique et RSE							
ETH-01	Réagir face au risque pénal Incontournable	●	●	●		●	1 j
ETH-02	RGPD : sécuriser vos traitements de données	●					1 j
ETH-03	Prévention de la fraude et des vols	●	●	●		●	1 j
ETH-04	La RSE : comprendre et agir Revu	●		●		●	1 j
ETH-05	Exigences éthiques des donneurs d'ordre Nouveau	●				●	1 j
ETH-06	IA et RH : le cadre juridique Nouveau	●	●				1 j

Bon à savoir

Financement par l'employeur, avec prise en charge possible par votre OPCO (OPCO 2i pour l'industrie), selon le dispositif applicable. Formations non éligibles au CPF. Toutes existent aussi en intra.

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Référente handicap : Virginie DE TUGNY, vdetugny@uimm-lorraine.fr.

Et aussi

Formations techniques, métiers de l'industrie et alternance : le Pôle formation de l'UIMM Lorraine prend le relais.

Le chiffre

4,8/5 moyenne de satisfaction globale en 2025

Satisfaction globale : moyenne des notes sur 5 données par les stagiaires à la fin de la formation, toutes formations confondues ; 226 réponses pour 247 stagiaires formés en 2025 (taux de réponse : 91,5 %).

Quatre centres de formation en Lorraine






Metz (Maison des industries technologiques), Nancy-Maxéville, Bar-le-Duc, Thaon-les-Vosges. Tous accessibles aux personnes à mobilité réduite.



Entrée 4

Le domaine

Dix-huit fiches techniques, en trois familles. Chaque fiche dit pour qui, quoi, combien de temps et combien.

DANS CETTE PARTIE	REPÈRE	FOLIO
Ressources humaines	RH-01 à RH-10	15
Performance industrielle	PI-01 à PI-04	25
Hygiène, sécurité, environnement	HSE-01 à HSE-04	29

COMMENT LIRE CETTE PARTIE

1. Chaque fiche porte une référence : RH, PI ou HSE.
2. Pour qui, déroulé, durée, prix, intervenants : tout tient sur une page.
3. 15 minutes avec un expert pour cadrer votre besoin.

RÉFÉRENCE
RH-01

Ressources humaines
Emplois, compétences et rémunération

Mission de conseil

Anticipez les départs, préservez vos savoir-faire

Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)

Un accompagnement concret pour cartographier vos compétences et préparer les mutations de votre activité.

C'est pour vous si...

- ☐ Vos effectifs vieillissent et vos savoir-faire clés partent avec eux ?
- ☐ Votre activité évolue, se transforme ou se réduit ?
- ☐ Vous devez déployer des compétences vers de nouveaux métiers ?
- ☐ Vous décidez sans vision claire de vos effectifs ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Une vision claire et partagée de vos compétences.
- ✓ Des savoir-faire critiques transmis avant les départs.
- ✓ Des décisions d'organisation anticipées, et non plus subies.

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Prix forfaitaire par livrable
Durée	De 8 à 15 jours, selon la taille de votre entreprise et vos enjeux
Prix adhérent	**De 8 000 € à 15 000 € HT** Prix public : 10 000 € à 18 750 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Intervenants	 Laure PASTORINO, Valentin THOMAS, Marie GAILLOT, Virginie DE TUGNY, Sébastien COURTE
Formations	3 formations associées p. 11 Gestion des emplois et des parcours professionnels Salariés seniors Recruter et fidéliser : marque employeur

Déroulé

ÉTAPE 1
Analysons vos effectifs, vos emplois et votre pyramide des âges.

ÉTAPE 2
Identifions les risques : départs, pertes de savoir-faire, déséquilibres.

ÉTAPE 3
Construisons avec vos managers des plans d'action concrets.

> Repartez avec des outils utilisables dès le lendemain : cartographie des emplois, matrices de compétences, plans de transmission.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
RH-02

Ressources humaines
Emplois, compétences et rémunération

Mission de conseil

Une classification juste, comprise et argumentée

Cotation des emplois (convention collective de la métallurgie)

Nous décrivons, cotons et expliquons vos emplois, dans le respect de la convention collective de la métallurgie.

C'est pour vous si...

- ☐ Vos fiches emploi sont absentes, incomplètes ou déconnectées du réel ?
- ☐ Vos cotations sont approximatives, faites sans maîtrise du référentiel ?
- ☐ Vos salariés ne comprennent pas leur classement ?
- ☐ Vos postes ont évolué, mais pas votre classification ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Des risques juridiques et financiers mieux maîtrisés (paie, primes, contentieux).
- ✓ Des salariés qui comprennent leur classement, un climat social apaisé.
- ✓ Un socle solide pour recruter, faire évoluer et gérer les compétences.

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Prix forfaitaire par livrable
Durée	De 3 à 7 jours, selon le nombre d'emplois, vos fiches existantes et votre maturité RH
Prix adhérent	**De 3 000 € à 7 000 € HT** Prix public : 3 750 € à 8 750 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Intervenants	  Virginie DE TUGNY, Laure PASTORINO
Formations	1 formation associée p. 11 Faire vivre la classification des emplois

Déroulé

ÉTAPE 1
Décrivons vos emplois dans des fiches fidèles au réel des postes.

ÉTAPE 2
Proposons la cotation de chaque emploi selon le référentiel d'analyse paritaire, que vous validez.

ÉTAPE 3
Expliquons la méthode et les résultats à vos équipes et à votre CSE.

Clarifiez vos attentes, fiabilisez vos pratiques RH, apaisez le dialogue social.

En option : suivi annuel, formation de vos équipes, intégration à une démarche GEPP.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
RH-03

Ressources humaines
Emplois, compétences et rémunération

ÉVALUATION DES SOFT SKILLS

Recrutement, promotion : décidez en connaissance de cause

Évaluation des compétences comportementales (outils PerformanSe)

Tests en ligne, analyse et restitution : nous objectivons le profil comportemental de vos candidats et salariés.

C'est pour vous si...

- ☐ Vous hésitez entre plusieurs candidats ?
- ☐ Un recrutement a déjà échoué et vous voulez réussir le suivant ?
- ☐ Vous envisagez de promouvoir un salarié à un poste de manager ?
- ☐ Vous recrutez sur un poste clé ou stratégique ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Une décision de recrutement ou d'évolution éclairée.
- ✓ Un risque d'erreur de casting limité.
- ✓ Des repères pour intégrer, manager et faire progresser la personne.

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Prix forfaitaire par livrable
Durée	Questionnaire en ligne de 20 à 40 minutes, suivi d'une double restitution (candidat, puis dirigeant)
Prix adhérent	**Sur devis** Prix fixé au devis, par livrable
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Intervenants	  Valentin THOMAS, Virginie DE TUGNY
Formations	1 formation associée p. 11 Conduite des entretiens RH

Déroulé

ÉTAPE 1
Cadrons avec vous le contexte, le poste et le choix des tests.

ÉTAPE 2
Faisons passer les questionnaires en ligne (20 à 40 minutes).

ÉTAPE 3
Analysons les résultats et les restituons au candidat, puis à vous.

> La valeur n'est pas dans le test seul, mais dans l'analyse et l'échange qui l'accompagnent.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Prix fixé sur devis.

RÉFÉRENCE
RH-04

Ressources humaines
Emplois, compétences et rémunération

Mission de conseil

Attirez et fidélisez avec ce que vous offrez déjà

Marque employeur

Nous identifions, formalisons et valorisons vos atouts RH réels, sans storytelling.

C'est pour vous si...

- [ ] Vous peinez à recruter et à fidéliser ?
- [ ] Vos avantages sont perçus comme des « acquis » par vos salariés ?
- [ ] Vos recruteurs et managers ne savent pas « vendre » l'entreprise ?
- [ ] Votre image employeur ne vous différencie pas sur un marché tendu ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Un discours employeur clair, sincère et différenciant.
- ✓ Des salariés qui mesurent ce que l'entreprise leur apporte.
- ✓ Moins de turnover, des recrutements plus efficaces.

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Prix forfaitaire par livrable
Durée	De 2 à 4 jours, selon la taille et la complexité de votre entreprise
Prix adhérent	**De 2 000 € à 4 000 € HT** Prix public : 2 500 € à 5 000 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Intervenants	 Laure PASTORINO
Formations	2 formations associées p. 11 Recruter et fidéliser : marque employeur Conduite des entretiens RH

Déroulé

ÉTAPE 1
Recensons tous vos avantages et pratiques RH, même invisibles.

ÉTAPE 2
Vérifions et formalisons vos dispositifs.

ÉTAPE 3
Proposons un plan d'actions priorisé et réaliste.

> La marque employeur, ce n'est pas vendre du rêve : c'est valoriser ce que votre entreprise offre réellement.

En option : mise en œuvre opérationnelle et journées de suivi (appui opérationnel).

Voir aussi « Vous recrutez, et les candidats ne viennent pas, ou ne restent pas » p. 4 Offre clé : DRH, RRH p. 9

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
RH-05

Ressources humaines
Emplois, compétences et rémunération

Mission de conseil

Une politique de rémunération lisible, cohérente et attractive

Politique de rémunération

Un diagnostic complet de vos pratiques pour fiabiliser, clarifier et optimiser vos dispositifs.

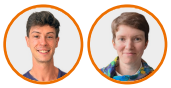
C'est pour vous si...

- ☐ Vous peinez à recruter, à fidéliser ou à motiver ?
- ☐ Vos primes et avantages se sont empilés au fil du temps, sans cohérence ?
- ☐ Vos salariés ne comprennent pas leur rémunération ?
- ☐ Vos dispositifs résisteraient-ils à un contrôle URSSAF ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Des pratiques revues au regard des règles sociales et URSSAF.
- ✓ Une politique salariale claire, que vous savez expliquer.
- ✓ Une rémunération plus attractive, à coût maîtrisé.

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Prix forfaitaire par livrable
Durée	De 1 à 3 jours pour une PME, de 3 à 5 jours pour une ETI
Prix adhérent	**De 1 000 € à 5 000 € HT** Prix public : 1 250 € à 6 250 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Intervenants	 Valentin THOMAS, Marie GAILLOT
Formations	3 formations associées p. 12 Transparence des rémunérations Exonérations de cotisations Épargne salariale : participation, intéressement, PPV

Déroulé

ÉTAPE 1
Clarifions vos objectifs : fidélisation, recrutement, motivation.

ÉTAPE 2
Analysons vos accords, usages, primes et dispositifs d'épargne salariale.

ÉTAPE 3
Identifions les leviers mobilisables : intéressement, participation, PPV, dispositifs de branche.

> La rémunération est sans doute votre principal levier de fidélisation : assurez-vous qu'elle est cohérente et comprise.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
RH-06

Ressources humaines
Relations sociales et climat de travail

Mission de conseil

Des élections cadrées, sans y passer vos semaines

Élections du CSE

Calendrier, documents, scrutin : chaque étape prise en charge avec vous.

C'est pour vous si...

- [ ] Vos mandats arrivent à échéance et tout a changé depuis 4 ans ?
- [ ] Vous venez de dépasser 11 salariés et vous ne savez pas par où commencer ?
- [ ] Vous redoutez l'erreur de procédure qui oblige à tout recommencer ?
- [ ] Votre équipe RH n'a ni le temps ni l'habitude de cette procédure ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Plusieurs jours de travail RH économisés.
- ✓ Un risque de contestation réduit, pour toute la durée des mandats.
- ✓ Un CSE en place pour vos démarches futures (aides publiques, consultations obligatoires).

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Prix forfaitaire par livrable
Durée	1 à 2 jours d'intervention, répartis sur les 2 mois de la procédure
Prix adhérent	**De 1000 € à 2000 € HT** Prix public : 1250 € à 2 500 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Intervenants	 Marion ROUSSEAU, Sébastien COURTE
Formations	3 formations associées p. 12 Organiser les élections professionnelles Le CSE de moins de 50 salariés Présider le CSE (50 salariés et plus)

Déroulé

ÉTAPE 1
Cadrons le calendrier et chaque étape de la procédure avec vous.

ÉTAPE 2
Préparons avec vous chaque document de la procédure, à partir de modèles éprouvés.

ÉTAPE 3
Restons disponibles jusqu'au scrutin et à la validation des résultats.

> Un scrutin que vous n'organisez que tous les 4 ans, nous l'accompagnons toutes les semaines.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
RH-07

Ressources humaines
Relations sociales et climat de travail

Appui opérationnel

Un regard d'expert sur vos décisions RH

Appui opérationnel RH

Des journées d'appui planifiées, sur un plan d'action défini ensemble, pour éclairer vos décisions RH et fiabiliser vos pratiques.

C'est pour vous si...

- [ ] Vos questions RH dépassent le temps et l'expertise dont vous disposez ?
- [ ] Les RH reposent sur vous, votre DAF ou votre RAF ?
- [ ] Vous traversez une croissance ou une réorganisation ?
- [ ] Vous faites face à une situation sociale sensible ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Des décisions RH éclairées, dont vous restez seul maître.
- ✓ Des risques sociaux et juridiques mieux maîtrisés.
- ✓ Du temps et de la sérénité dans les situations complexes.

Pour aller plus loin, en formation p. 11, 12

- Le contrat de travail dans la métallurgie
- Le droit du travail pour managers
- L'exercice du pouvoir disciplinaire
- Absentéisme : comprendre, mesurer et agir

Caractéristiques

Format	**Appui opérationnel** Journées planifiées, compte rendu mensuel
Durée	Au rythme qui vous convient : 1, 2 ou 4 jours par mois, ou à l'unité
Prix adhérent	**760 € HT par jour** 700 € HT dès la 12e journée réalisée, quel que soit le rythme (cumul sur 12 mois) Prix public : 950 € HT, puis 875 € HT
Paiement	Facturé à la réalisation ; échanges à distance comptés par tranche de 30 minutes (une journée vaut 7 heures)
Intervenants	 Sébastien COURTE, Laure PASTORINO, Valentin THOMAS

Déroulé

ÉTAPE 1
Éclairons vos décisions RH, opérationnelles et stratégiques.

ÉTAPE 2
Analysons vos pratiques sociales et vous alertons sur les risques.

ÉTAPE 3
Vous accompagnons dans les situations sensibles ou complexes.

> Vous restez décisionnaire, mais vous ne décidez plus seul ni dans l'incertitude.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance).

RÉFÉRENCE
RH-08

Ressources humaines
Relations sociales et climat de travail

Mission de conseil

Un cadre clair avant le premier signalement

Prévention du harcèlement

Procédure, charte, sensibilisation : un dispositif clé en main, opérationnel en 1 à 3 jours.

C'est pour vous si...

- [ ] Votre dispositif de prévention est mal formalisé, incomplet ou fragile ?
- [ ] En cas de signalement demain, savez-vous qui agit, quand et comment ?
- [ ] Votre référent harcèlement maîtrise-t-il vraiment son rôle ?
- [ ] Vos managers savent-ils ce qui relève, ou non, du harcèlement ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Un dispositif de prévention formalisé, un risque juridique réduit.
- ✓ Un cadre clair en cas de signalement, sans improvisation.
- ✓ Des outils clé en main, compris par vos équipes.

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Prix forfaitaire par livrable
Durée	De 1 à 3 jours, selon l'existant et le niveau de structuration attendu
Prix adhérent	**De 1 000 € à 3 000 € HT** Prix public : 1 250 € à 3 750 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Intervenants	  Valentin THOMAS, Virginie DE TUGNY
Formations	3 formations associées p. 11 Prévenir et faire face au harcèlement Référent harcèlement (niveau 1) Mener une enquête interne (niveau 2)

Déroulé

ÉTAPE 1
Diagnostiquons vos pratiques et vos zones de risque.

ÉTAPE 2
Formalisons vos outils : procédure de signalement, charte, rôles de chacun.

ÉTAPE 3
Sensibilisons vos managers et vos salariés à leur utilisation.

Avant : en risque, parfois sans le savoir. Après : un dispositif clair, outillé et connu de tous.

Voir aussi « Vous voulez être prêt avant le premier signalement » p. 6 · Cas n° 4 p. 40
Offre clé : DRH, RRH, Manager p. 9

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
RH-09

Ressources humaines
Relations sociales et climat de travail

Mission de conseil

Tension ou conflit : rétablissez le dialogue

Médiation en entreprise

Lorsqu'un dialogue reste possible, la médiation offre un cadre neutre et confidentiel pour permettre aux personnes concernées de construire une solution acceptable.

C'est pour vous si...

- [ ] Un désaccord ou une tension relationnelle s'installe entre salariés ?
- [ ] Un conflit oppose des équipes, l'encadrement ou la direction ?
- [ ] Les personnes concernées sont prêtes à entrer volontairement dans la démarche ?
- [ ] Vous voulez éviter que le conflit s'aggrave et pèse sur le collectif ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Des relations apaisées, un climat de travail préservé.
- ✓ Des solutions construites et acceptées par chacun.
- ✓ Moins de coûts humains, organisationnels et financiers.
- ✓ Une équipe qui fonctionne, des collaborateurs impliqués.

Une démarche volontaire, impartiale et confidentielle. La médiation peut être une réponse autonome ou, selon la situation, une étape préalable à une enquête interne (RH-10, p. 24).

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Prix forfaitaire par livrable
Durée	De 1 à 3 jours selon la situation
Prix adhérent	**De 1 000 € à 3 000 € HT** Prix public : 1 250 € à 3 750 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Livrables	Protocole de médiation, relevé des engagements, plan d'action et suivi
Intervenants	  Valentin THOMAS, Virginie DE TUGNY
Formations	3 formations associées p. 11 Prévenir et faire face au harcèlement Référent harcèlement (niveau 1) Risques psychosociaux

Déroulé

ÉTAPE 1
Analysons la demande et vérifions que la médiation est adaptée.

ÉTAPE 2
Menons les entretiens individuels, puis une rencontre si nécessaire.

ÉTAPE 3
Formalisons les engagements retenus et faisons un point de suivi.

Avant : un conflit qui s'installe. Après : des engagements concrets et durables.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
RH-10

Ressources humaines
Relations sociales et climat de travail

Mission de conseil

Faire la lumière sur un signalement

Enquête interne

Un signalement de harcèlement sexuel ou moral, ou d'agissements sexistes ? Nous vous accompagnons avec une démarche neutre, rigoureuse et confidentielle.

C'est pour vous si...

- [ ] Un signalement vous est remonté et appelle des vérifications objectives ?
- [ ] La situation reste floue : les faits signalés sont-ils caractérisés ?
- [ ] Vous voulez sécuriser votre démarche avec une méthode impartiale ?
- [ ] Vos référents harcèlement ont besoin d'un appui méthodologique ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Un résultat d'enquête impartial et neutre.
- ✓ Des risques de contentieux, civil et pénal, prévenus.
- ✓ Votre obligation de sécurité satisfaite.
- ✓ Un suivi juridique pour mettre en œuvre les mesures.

Cadre de l'intervention. L'enquête est menée avec neutralité et sans résultat prédéterminé. La SSETI formule des constats et des préconisations ; les décisions finales restent de la responsabilité de l'employeur.

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Délégation complète de l'enquête, ou appui méthodologique à vos référents Prix forfaitaire par livrable
Durée	De 1 à 5 jours selon le nombre d'auditions ; 3 jours en moyenne
Prix adhérent	**De 1 000 € à 5 000 € HT** Prix public : 1 250 € à 6 250 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Livrables	Compte rendu d'enquête, préconisations et plan d'action
Intervenants	 Valentin THOMAS, Virginie DE TUGNY
Formations	3 formations associées p. 11 Prévenir et faire face au harcèlement Référent harcèlement (niveau 1) Mener une enquête interne (niveau 2)

Déroulé

ÉTAPE 1
Fixons la feuille de route et les personnes à auditionner.

ÉTAPE 2
Menons les auditions, ou appuyons vos référents dans leur conduite.

ÉTAPE 3
Analysons les faits, restituons constats et préconisations.

> Avant : une situation floue. Après : des éléments factuels pour décider.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
PI-01

Performance industrielle
Qualité et performance industrielle

Diagnostic court

Comprenez où ça dysfonctionne pour agir vite et juste

Diagnostic de maturité des processus

Une vision claire et factuelle de vos processus industriels, en 1 jour environ.

C'est pour vous si...

- [ ] Vous subissez des non-qualités, des rebuts, des retours clients ?
- [ ] Vous perdez la maîtrise de vos délais ou de vos coûts ?
- [ ] Vous ne savez pas précisément d'où viennent les dysfonctionnements ?
- [ ] Vous hésitez à investir sans savoir où agir en priorité ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Un diagnostic clair et partagé de vos points de fragilité.
- ✓ Un plan de progrès priorisé et des indicateurs pour le piloter.
- ✓ Des investissements inefficaces évités.

Caractéristiques

Format	**Diagnostic court** Restitution et plan de progrès priorisé
Durée	Environ 1 jour d'intervention
Prix adhérent	**Dès 1 000 € HT** Prix public : dès 1 250 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Intervenants	 Pedro TRIVINO
Formations	Pas de formation associée

Déroulé

ÉTAPE 1
Évaluons la maturité de vos processus avec un outil dédié.

ÉTAPE 2
Analysons vos pratiques réelles : terrain, organisation, indicateurs.

ÉTAPE 3
Identifions les écarts et les pistes d'amélioration prioritaires.

> **Pas un audit, pas un contrôle : une analyse pour comprendre et construire.**

Voir aussi

Vous vous reconnaissez ?
« Les mêmes défauts reviennent, et personne ne sait vraiment d'où » **p. 4**

Dans un parcours
Cas n° 2, Un sous-traitant automobile de 120 salariés **p. 39**

Offre clé pour
Qualité, HSE, production
Matrice p. 9

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
PI-02

Performance industrielle
Qualité et performance industrielle

Mission de conseil

Des processus simples, efficaces, à votre mesure

Structuration de votre système de management (ISO 9001, 14001, 45001, 50001)

Qualité, environnement, santé sécurité ou énergie : nous construisons ou optimisons votre système de management, au service de votre performance industrielle.

C'est pour vous si...

- ☐ Vous n'avez pas de système de management structuré ?
- ☐ Votre système actuel est jugé inefficace ou trop complexe ?
- ☐ Vos pratiques se perdent au gré du turnover ?
- ☐ Vous visez de nouveaux marchés ou une certification ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Une production « bonne du premier coup ».
- ✓ Des pratiques stables malgré le turnover.
- ✓ Une croissance structurée et l'accès à de nouveaux marchés.

LIeSA

ISO 14001, 45001 ou 50001 : la norme demande de connaître et de suivre vos exigences réglementaires. LIeSA®, la veille réglementaire proposée par notre partenaire IES, répond à ce besoin. **p. 38**

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Prix forfaitaire par livrable
Durée	De 4 à 6 jours en moyenne, selon votre maturité initiale et vos objectifs
Prix adhérent	**De 4 000 € à 6 000 € HT** Prix public : 5 000 € à 7 500 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Intervenants	 Pedro TRIVINO
Formations	Pas de formation associée

Déroulé

ÉTAPE 1
Évaluons votre situation et définissons un plan de progrès, avec ses indicateurs.

ÉTAPE 2
Structurons vos processus avec vous : organisation, pratiques, documentation.

ÉTAPE 3
Préparons, si vous le souhaitez, l'audit interne ou la certification.

> **Le référentiel ISO comme boîte à outils, pas comme une contrainte imposée.**

En option : audit à blanc en fin de parcours.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
PI-03

Performance industrielle
Qualité et performance industrielle

Audit préalable

Préparez votre certification avant le jour J

Audit à blanc, audit préalable à la certification ISO (9001, 14001, 45001, 50001)

Nous évaluons votre système au regard du référentiel, avant le passage de l'organisme certificateur. L'audit prépare la certification, il ne la vaut pas.

C'est pour vous si...

- [ ] Votre audit de certification ou de surveillance approche ?
- [ ] Vous craignez une non-conformité le jour de l'audit officiel ?
- [ ] Votre système qualité est-il vraiment appliqué sur le terrain ?
- [ ] Vous voulez connaître vos points sensibles avant l'auditeur ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Un audit officiel abordé sereinement.
- ✓ Un risque de non-conformité réduit.
- ✓ Un système plus robuste, crédible auprès de vos clients.

LIeSA

ISO 14001, 45001 ou 50001 : la norme demande de connaître et de suivre vos exigences réglementaires. LIeSA®, la veille réglementaire proposée par notre partenaire IES, répond à ce besoin. **p. 38**

Caractéristiques

Format	**Audit préalable** Forfait par site et par référentiel
Durée	De 1 à 4 jours selon l'effectif du site ; rapport d'écarts sous 10 jours ouvrés
Prix adhérent	Moins de 20 salariés — **850 € HT** 20 à 50 salariés — **1 700 € HT** 50 à 150 salariés — **2 550 € HT** Plus de 150 ou multi-référentiels — **3 400 € HT** Prix public : 1 060 € à 4 240 € HT
Paiement	Forfait facturé à la remise du rapport
Intervenants	 Pedro TRIVINO

Déroulé

ÉTAPE 1
Analysons votre documentation qualité.

ÉTAPE 2
Auditons vos processus sur le terrain, selon les pratiques ISO.

ÉTAPE 3
Restituons les écarts et un plan d'actions correctives.

> **Mieux vaut découvrir vos écarts avec nous qu'avec l'auditeur.**

Voir aussi
« Vous préparez votre audit de certification » **p. 7**
Cas n° 2 **p. 39**
Offre clé : Qualité, HSE, production **p. 9**

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance).

RÉFÉRENCE
PI-04

Performance industrielle
Qualité et performance industrielle

Appui opérationnel

Faites avancer vos actions qualité

Appui opérationnel qualité

Un accompagnement récurrent, à déterminer selon votre besoin, pour poursuivre vos actions qualité et performance industrielle. Nous construisons avec vous une réponse adaptée.

C'est pour vous si...

- [ ] Vos actions qualité dépassent le temps et l'expertise dont vous disposez ?
- [ ] La qualité repose sur une seule personne ?
- [ ] Votre plan de progrès est défini, mais il s'essouffle ?
- [ ] Votre système de management manque d'animation ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Un plan de progrès mis en œuvre, au rythme choisi.
- ✓ Un système de management animé dans la durée.
- ✓ Un expert à vos côtés, sans alourdir vos équipes.

LIeSA

ISO 14001, 45001 ou 50001 : la norme demande de connaître et de suivre vos exigences réglementaires. LIeSA®, la veille réglementaire proposée par notre partenaire IES, répond à ce besoin. **p. 38**

Caractéristiques

Format	**Appui opérationnel** Journées planifiées, compte rendu mensuel
Durée	Au rythme qui vous convient : 1, 2 ou 4 jours par mois, ou à l'unité
Prix adhérent	**760 € HT par jour** 700 € HT dès la 12e journée réalisée, quel que soit le rythme (cumul sur 12 mois) Prix public : 950 € HT, puis 875 € HT
Paiement	Facturé à la réalisation ; échanges à distance comptés par tranche de 30 minutes (une journée vaut 7 heures)
Intervenants	 Pedro TRIVINO

Déroulé

ÉTAPE 1
Définissons ensemble le plan d'action et le rythme d'appui.

ÉTAPE 2
Déployons le plan de progrès issu du diagnostic ou de l'audit.

ÉTAPE 3
Animons et suivons avec vous votre système de management.

> Ce que vous avez engagé continue d'avancer, avec un expert à vos côtés.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance).

RÉFÉRENCE
HSE-01

Hygiène, sécurité, environnement
Santé et sécurité

Mission de conseil

Vous faites déjà de la sécurité. Prouvez-le.

Document unique d'évaluation des risques (DUERP)

Nous formalisons vos pratiques dans un document unique utile, à jour et vivant.

C'est pour vous si...

- ☐ Votre document unique a plus d'un an et personne ne l'a rouvert ?
- ☐ Un accident ou un contrôle demain : êtes-vous serein ?
- ☐ La prévention repose sur une seule personne dans l'entreprise ?
- ☐ Vous faites de la sécurité au quotidien sans jamais la formaliser ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Une démarche de prévention à jour, que vous pouvez montrer.
- ✓ Un plan d'actions sécurité priorisé et réaliste.
- ✓ Une équipe autonome, un document qui vit.

Caractéristiques

Format	**Mission de conseil** Prix forfaitaire par livrable
Durée	De 1 à 3 jours
Prix adhérent	**De 1 000 € à 3 000 € HT** Prix public : 1 250 € à 3 750 € HT **DUERP au forfait : dès 575 € HT** Prix public : 720 € HT
Paiement	Acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable
Intervenants	  Stéphane PAVLOVIC, Pedro TRIVINO
Formations	3 formations associées p. 12 Document unique d'évaluation des risques (DUERP) Analyse des causes d'un accident Responsabilité des dirigeants (AT et MP)

Déroulé

ÉTAPE 1
Analysons votre document unique et vos pratiques réelles.

ÉTAPE 2
Mettons à jour le document avec vous, sur le terrain, atelier par atelier.

ÉTAPE 3
Transmettons la méthode à votre référent pour qu'il le fasse vivre seul.

> **Plusieurs dizaines de documents uniques réalisés dans l'industrie. Une méthode transmise, pas une dépendance au consultant.**

Voir aussi
« Votre document unique dort dans un tiroir » p. 4
Cas n° 1 p. 39
Offre clé : Dirigeant, Qualité, HSE, production p. 9

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Fourchette indicative, prix ferme fixé sur devis, par livrable.

RÉFÉRENCE
HSE-02

Hygiène, sécurité, environnement
Santé et sécurité

Audit préalable

Santé, sécurité, environnement : où en êtes-vous vraiment ?

Diagnostic HSE (outil d'audit HSE)

Un état des lieux de vos pratiques santé, sécurité et environnement sur le terrain, avec un outil d'audit HSE dédié.

C'est pour vous si...

- ☐ Vous ne savez pas où vous en êtes face à vos obligations santé sécurité ?
- ☐ Un contrôle, un client ou un assureur vous interroge sur vos pratiques ?
- ☐ Votre site relève de la réglementation environnementale et personne n'a fait le point ?
- ☐ Vous voulez prioriser vos investissements sécurité ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Une vision claire de vos priorités HSE.
- ✓ Des risques identifiés avant qu'ils ne coûtent.
- ✓ Des actions classées par urgence et par effort.

Pour aller plus loin, en formation p. 12

- Document unique d'évaluation des risques (DUERP)
- Entreprises extérieures et donneurs d'ordres
- Forte chaleur au travail

Caractéristiques

Format	**Audit préalable** Forfait par site et par référentiel
Durée	De 1 à 4 jours selon l'effectif du site ; rapport d'écarts sous 10 jours ouvrés
Prix adhérent	Moins de 20 salariés : **850 € HT** 20 à 50 salariés : **1 700 € HT** 50 à 150 salariés : **2 550 € HT** Plus de 150 ou multi-référentiels : **3 400 € HT** Prix public : 1 060 € à 4 240 € HT
Paiement	Forfait facturé à la remise du rapport
Intervenants	  Stéphane PAVLOVIC, Pedro TRIVINO

Déroulé

ÉTAPE 1
Évaluons vos pratiques sur le terrain avec un outil d'audit dédié.

ÉTAPE 2
Vérifions vos points de conformité et vos zones de risque.

ÉTAPE 3
Restituons un plan de progrès priorisé.

> **Un regard extérieur, pour décider où agir en premier.**

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance).

RÉFÉRENCE
HSE-03

Hygiène, sécurité, environnement
RSE, environnement et énergie

+ ENGAGÉS
+ PERFORMANTS
LA DÉMARCHE RSE DE L'UIMM

UIMM Lorraine
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Faites de vos engagements RSE un argument face à vos clients

Audit de préparation au label RSE de l'UIMM

Avant l'évaluation par un organisme accrédité, nous mesurons vos pratiques au regard de la démarche RSE de l'UIMM (5 approches, 25 enjeux). L'audit prépare le label, il ne le délivre pas.

C'est pour vous si...

- ☐ Un donneur d'ordre vous demande votre démarche RSE ?
- ☐ Vous remplissez des questionnaires clients à l'aveugle ?
- ☐ Vous faites déjà beaucoup, sans pouvoir le montrer ?
- ☐ Le label RSE de l'UIMM est-il à votre portée ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Une réponse crédible aux demandes de vos clients.
- ✓ Vos écarts connus avant l'évaluation officielle.
- ✓ Un plan d'action priorisé, enjeu par enjeu.

Pour aller plus loin, en formation p. 13

- La RSE : comprendre et agir
- Exigences éthiques des donneurs d'ordre

Réservé aux adhérents de l'UIMM Lorraine : le label RSE de l'UIMM et, en amont de cet audit, le Check-UP RSE : une demi-journée avec l'UIMM Lorraine, gratuite dans votre adhésion.

Caractéristiques

Format	**Audit préalable** Forfait par site et par référentiel
Durée	De 2 à 6 jours selon la taille et la complexité du dossier ; rapport d'écarts sous 10 jours ouvrés
Prix adhérent	Moins de 20 salariés : **1 700 € HT** 20 à 50 salariés : **2 550 € HT** 50 à 150 salariés : **3 400 € HT** Plus de 150 ou dossier complexe : **4 675 à 5 525 € HT** Prix public : 2 120 € à 6 890 € HT
Paiement	Forfait facturé à la remise du rapport
Intervenants	 Stéphane PAVLOVIC, Pedro TRIVINO

Déroulé

ÉTAPE 1
Analysons vos pratiques et vos preuves au regard du référentiel de la démarche.

ÉTAPE 2
Identifions vos points forts et vos écarts, enjeu par enjeu.

ÉTAPE 3
Construisons le plan d'action pour vous présenter au label.

Le label se prépare : arrivez à l'évaluation en connaissant déjà vos écarts.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance). Au-delà de 4 jours d'audit, ½ journée de rédaction s'ajoute.

RÉFÉRENCE
HSE-04

Hygiène, sécurité, environnement
Santé, sécurité et RSE

Appui opérationnel

Faites avancer vos actions HSE et RSE

Appui opérationnel HSE

Un accompagnement récurrent, à déterminer selon votre besoin, pour poursuivre les actions HSE et RSE déjà engagées. Nous construisons avec vous une réponse adaptée.

C'est pour vous si...

- [ ] Vos actions HSE et RSE dépassent le temps et l'expertise dont vous disposez ?
- [ ] La prévention repose sur une seule personne ?
- [ ] Votre démarche RSE est lancée, mais elle s'essouffle ?
- [ ] Votre plan de prévention attend d'être piloté ?

Ce que la mission vous apporte

- ✓ Des actions RSE mises en œuvre, au rythme choisi.
- ✓ Une prévention des risques pilotée dans la durée.
- ✓ Un expert à vos côtés, sans alourdir vos équipes.

Pour aller plus loin, en formation p. 12, 13

- Document unique d'évaluation des risques (DUERP)
- Analyse des causes d'un accident
- La RSE : comprendre et agir
- Exigences éthiques des donneurs d'ordre

Caractéristiques

Format	**Appui opérationnel** Journées planifiées, compte rendu mensuel
Durée	Au rythme qui vous convient : 1, 2 ou 4 jours par mois, ou à l'unité
Prix adhérent	**760 € HT par jour** 700 € HT dès la 12e journée réalisée, quel que soit le rythme (cumul sur 12 mois) Prix public : 950 € HT, puis 875 € HT
Paiement	Facturé à la réalisation (une journée vaut 7 heures)
Intervenants	 Stéphane PAVLOVIC, Pedro TRIVINO

Déroulé

ÉTAPE 1
Définissons ensemble le plan d'action et le rythme d'appui.

ÉTAPE 2
Mettons en œuvre les actions de votre démarche HSE et RSE.

ÉTAPE 3
Pilotons l'avancement de vos actions HSE et RSE dans la durée.

> Ce que vous avez engagé continue d'avancer, avec un expert à vos côtés.

15 minutes avec un expert, sans engagement 03 87 74 33 65 contact@sseti.fr

Prix hors taxes, hors frais de déplacement (50 à 150 € HT selon la distance).

Prix hors taxes, grille tarifaire 2027, révisable au 1er janvier.

Annexes

Pour aller plus loin

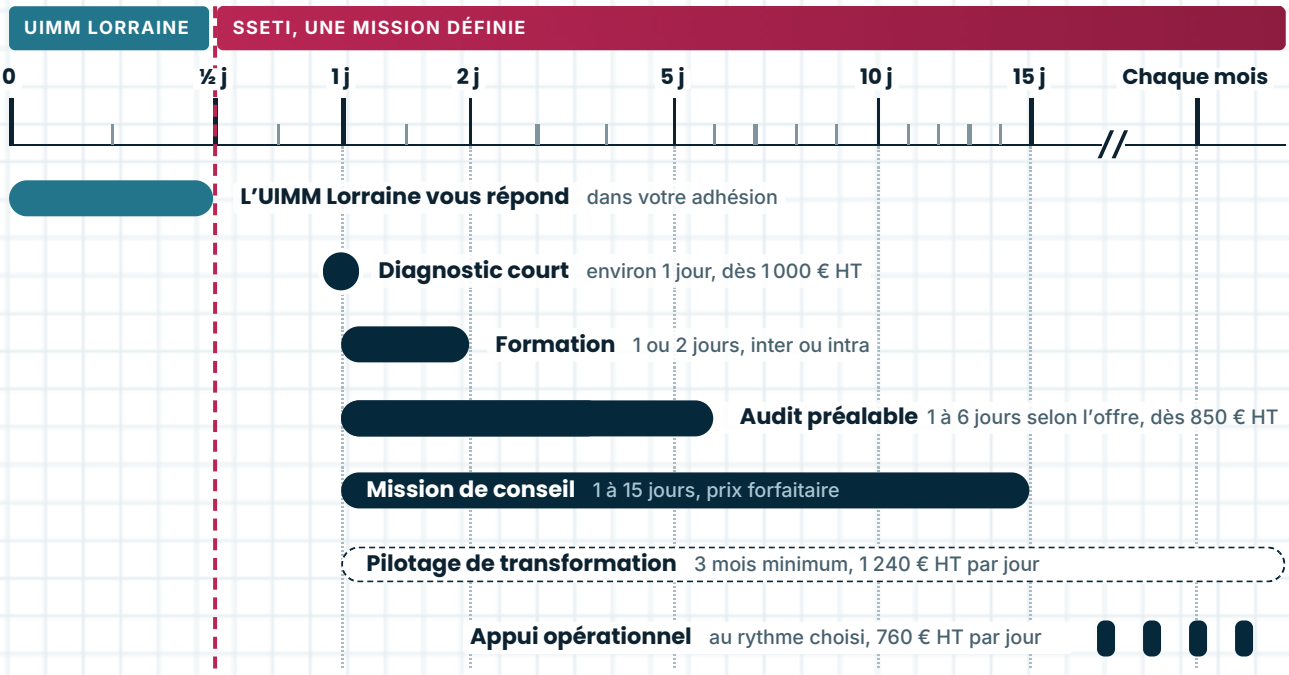
Les durées, types de missions et prix, la façon dont nous travaillons, ce que l'équipe et nos partenaires savent aussi faire, des exemples de parcours, la SSETI et ses experts.

DANS CETTE PARTIE	REPÈRE	FOLIO
Durées, types de missions et prix	La frise, le comparatif, l'échelle des prix	34
Comment ça se passe	Cinq étapes, un interlocuteur	37
Sur mesure et partenaires	6 savoir-faire, IES, la veille LIeSA, Pôle formation	38
Exemples de parcours	6 cas types, étapes et budget	39
La SSETI en bref	Chiffres, témoignages, références	41
L'équipe	8 experts et leurs domaines	42

Durées et types de missions

De l'éclairage au projet de plusieurs mois

En deçà d'une demi-journée, l'UIMM Lorraine vous répond. Au-delà, la SSETI mène votre projet dans le format qui lui convient : repérez où se situe votre besoin.



Seuil de la demi-journée : en deçà, l'adhésion ; au-delà, une mission SSETI définie par un devis.

Temps de travail nécessaire, échelle non proportionnelle. Prix adhérents HT, remise de 20 % déduite.

Bon à savoir

Adhérent : 20 % de remise sur le conseil, l'audit, le pilotage et l'appui opérationnel, déjà déduite des prix adhérents de ce guide.

Les formats

Six formats, de la journée au projet de plusieurs mois

Choisissez la forme qui correspond à votre besoin. Le devis fixe toujours le périmètre, les livrables, le temps à prévoir chez vous et le prix.

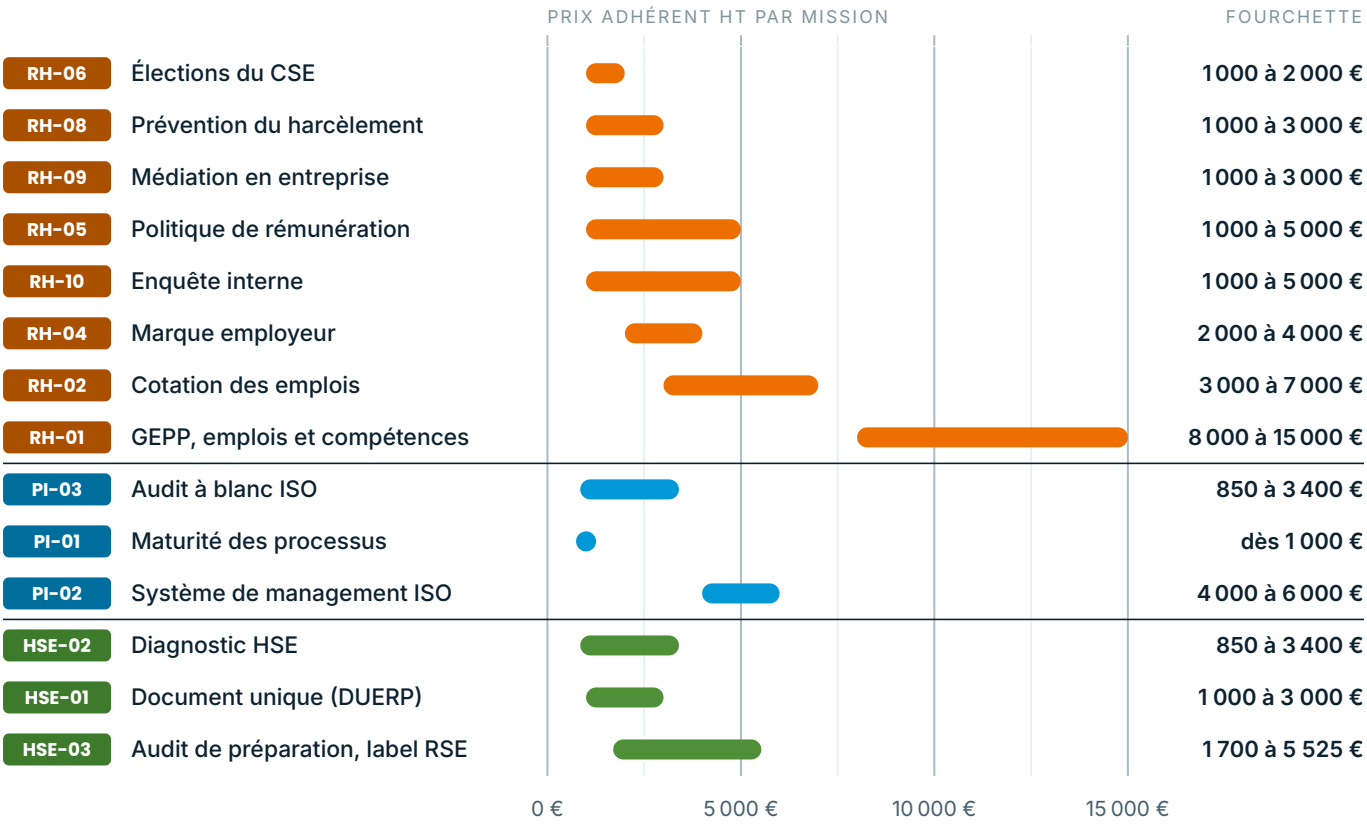
FORMAT 1 Diagnostic court	FORMAT 2 Mission de conseil	FORMAT 3 Pilotage de transformation	FORMAT 4 Audit préalable	FORMAT 5 Appui opérationnel	FORMAT 6 Formation
C'est pour vous si...					
Vous ne savez pas par où commencer.	Vous savez ce qu'il vous faut, et vous voulez un livrable.	Le projet touche plusieurs services ou sites.	Une certification, un label ou un contrôle approche.	Vous avez un plan, il faut le faire vivre.	Vos équipes doivent monter en compétence.
Durée					
Environ 1 jour	1 à 15 jours selon la mission	3 mois minimum, selon le projet	1 à 6 jours selon l'effectif	À la journée, au rythme choisi	1 ou 2 jours
Ce que vous obtenez					
Une restitution et un plan de progrès priorisé	Un livrable défini au devis	Objectif et livrables fixés au départ, revues animées	Un rapport d'écarts sous 10 jours ouvrés	Le suivi de votre plan d'action, un compte rendu chaque mois	Des équipes formées, en inter ou en intra
Paiement et financement					
Acompte de 30 %, solde au livrable	Acompte de 30 %, solde au livrable	Mensualité sur la durée du projet	À la remise du rapport	Facturé à la réalisation	Employeur, avec prise en charge OPCO possible ; hors CPF
Offres dans ce format					
PI-01	RH-01 RH-02 RH-03 RH-04 RH-05 RH-06 RH-08 RH-09 RH-10 PI-02 HSE-01	RH-01 PI-02	PI-03 HSE-02 HSE-03	RH-07 PI-04 HSE-04	52 formations p. 11
Prix adhérent, remise de 20 % déduite					
dès 1000 € HT	**1 000 à 15 000 € HT, au forfait**	**1 240 € HT par jour**	**850 à 5 525 € HT par site**	**760 € HT par jour**	**Tarif préférentiel adhérent**

Prix hors taxes, grille tarifaire 2027, révisable au 1er janvier.

Combien ça coûte

L'échelle des prix, offre par offre

Ressources humaines · Performance industrielle · Hygiène, sécurité, environnement



Prix forfaitaires indicatifs, fixés sur devis par livrable. Sur devis, sans fourchette publiée : Évaluation des soft skills (RH-03).

Audit préalable, forfait par site

Effectif du site	Durée	Adhérent	Public
Moins de 20 salariés	1 jour	**850 € HT**	1 060 € HT
20 à 50 salariés	2 jours	**1 700 € HT**	2 120 € HT
50 à 150 salariés	3 jours	**2 550 € HT**	3 180 € HT
Plus de 150 salariés ou multi-référentiels	4 jours	**3 400 € HT**	4 240 € HT

Grille PI-03 et HSE-02. HSE-03, label RSE : 2 à 6 jours, 1 700 à 5 525 € HT (public 2 120 à 6 890 € HT), ½ journée de rédaction incluse.

Tarifs à la journée

Format	Adhérent	Public
Conseil	**1 000 € HT**	1 250 € HT
Pilotage de transformation	**1 240 € HT**	1 550 € HT
Appui opérationnel	**760 € HT**	950 € HT
Appui, dès la 12e journée	**700 € HT**	875 € HT

Appui facturé à la réalisation, quel que soit le rythme (cumul sur 12 mois). Pilotage en mensualités, 3 mois minimum.

−20 %

Votre avantage adhérent. 20 % de remise sur le conseil, l'audit, le pilotage et l'appui opérationnel réalisés par la SSETI, déjà déduite des prix adhérents de ce guide ; le prix public est indiqué à titre de comparaison. Déplacements, sans remise : 50 € HT à moins de 30 km, 100 € HT de 30 à 70 km, 150 € HT au-delà en Lorraine, sur devis hors Lorraine. Tarif préférentiel en formation.

Prix hors taxes, grille tarifaire 2027, révisable au 1er janvier.

Comment ça se passe

Cinq étapes, un seul interlocuteur

Du premier appel à la restitution, vous savez à chaque étape ce qui se passe, qui intervient et ce que vous recevez.

1

Vous appelez

15 minutes avec un expert pour cadrer le besoin, sans engagement.

2

Un rendez-vous de découverte, si besoin

Pour comprendre votre contexte et vos contraintes avant de chiffrer.

3

Vous recevez une proposition

Livrables, calendrier, temps à prévoir chez vous et prix forfaitaire.

4

Nous intervenons

Sur site, avec vos équipes. Pour une mission : acompte de 30 % à la commande, solde à la remise du livrable.

5

Vous gardez la main

Restitution, plan d'action, et si besoin un appui opérationnel ou une formation.

Émilie MOREL
Relation clients et qualité
03 87 74 33 65
contact@sseti.fr
formation@sseti.fr

Bon à savoir

Adhérent : 20 % de remise sur le conseil, l'audit, le pilotage et l'appui opérationnel, déjà déduite des prix adhérents de ce guide.

Vos interlocuteurs

Huit experts, un seul numéro.

Un premier échange de 15 minutes, sans engagement, pour cadrer votre besoin et vous orienter vers le bon expert.

03 87 74 33 65
contact@sseti.fr



Sur mesure

Ce que l'équipe ou nos partenaires savent aussi faire

Pas encore de fiche pour ces savoir-faire : ils se proposent en mission de conseil ou en pilotage, sur devis.

Audits sociaux et RH

Revue de vos pratiques sociales et RH, plan d'action, accompagnement des transformations (organisation, temps de travail).

Dialogue social et négociation

Préparation des négociations, méthode et appui à la direction tout au long de la négociation collective.

Maintenance et fiabilisation

Organisation de la maintenance, travaux neufs, fiabilisation des équipements.

Qualité de vie et risques psychosociaux

Diagnostics QVT et RPS, plan d'action et accompagnement de sa mise en œuvre.

Environnement industriel

Accompagnement des sites soumis à la réglementation des installations classées (ICPE) : état des lieux, plan d'action.

Avec notre partenaire IES

Énergie et décarbonation

Audits énergétiques (ISO 50001, EN 16247-3), stratégie de décarbonation : chaleur fatale, photovoltaïque, air comprimé, pilotage des utilités.

Un autre besoin ?

Décrivez-le en 15 minutes à un expert, sans engagement : il vous dit qui peut vous accompagner, et comment.

03 87 74 33 65
contact@sseti.fr

Nos partenaires

Quand ce n'est pas notre métier, ils prennent le relais

Industrie Environnement Sécurité

IES

Industrie Environnement Sécurité. La société de conseil de l'UIMM Champagne-Ardenne, près de 30 ans auprès des industriels.

Aussi : installations classées (ICPE), audits, expertises techniques, appui opérationnel.

ies-qseen.fr

LIeSA — La veille réglementaire sécurité, environnement et énergie

Les textes qui s'appliquent à votre site (travail, environnement, installations classées, énergie), leur impact sur vos installations, vos priorités.

Simple — Les textes applicables

Sélection — Les exigences pertinentes

Évaluation — Votre niveau face aux exigences

Plan d'action — Des actions hiérarchisées

Veille sur site pour les TPE (2 interventions terrain), formule multisite pour les groupes. Les normes ISO 14001, 45001 et 50001 entrent dans le périmètre. Une centaine d'entreprises suivies chaque année.

Pôle formation de l'UIMM Lorraine

Les formations aux métiers de l'industrie.

– Formations techniques – Métiers de l'industrie – Alternance

Prestations réalisées par nos partenaires : à leurs conditions (prix et modalités), indiquées avant tout engagement.

Prix hors taxes, grille tarifaire 2027, révisable au 1er janvier.

Exemples de parcours

À quoi ressemble un accompagnement

Situations types composées à partir de cas fréquents, pas des références clients. Montants indicatifs hors taxes au tarif adhérent ; le prix ferme est fixé sur devis.

CAS N° 1

Une PME de 45 salariés, sans service RH

Les mandats du CSE expirent dans trois mois, le document unique date de deux ans, et le dirigeant porte seul les questions RH.

BUDGET INDICATIF
De 6 560 € à 9 560 € HT
Tarif adhérent, hors formation, hors frais de déplacement

1
RH-06 Mission de conseil
Élections du CSE
1 à 2 jours sur les 2 mois de la procédure

2
HSE-01 Mission de conseil
Mise à jour du document unique
1 à 3 jours, méthode transmise au référent

3
RH-07 Appui opérationnel
Appui opérationnel RH, 1 jour par mois pendant 6 mois
760 € HT par jour

4
Formation
Formation « Le CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés »
1 jour, inter-entreprises

CAS N° 2

Un sous-traitant automobile de 120 salariés

Le renouvellement ISO 9001 a lieu dans quatre mois, et les réclamations clients augmentent depuis la rentrée.

BUDGET INDICATIF
Environ 12 600 € HT
Tarif adhérent, hors frais de déplacement

1
PI-01 Diagnostic court
Diagnostic de maturité des processus
environ 1 jour

2
PI-04 Appui opérationnel
Appui opérationnel qualité, 2 jours par mois pendant 6 mois
760 € HT par jour

3
PI-03 Audit préalable
Audit à blanc ISO 9001 (50 à 150 salariés)
forfait 3 jours, rapport sous 10 jours ouvrés

CAS N° 3

Une entreprise de 220 salariés

Près d'un tiers des opérateurs qualifiés partent à la retraite dans les cinq ans, et les fiches emploi n'ont pas suivi l'évolution des postes.

BUDGET INDICATIF
De 11 000 € à 22 000 € HT
Tarif adhérent, hors formation, hors frais de déplacement

1
RH-01 Mission de conseil
Démarche GEPP
8 à 15 jours

2
RH-02 Mission de conseil
Description et cotation des emplois
3 à 7 jours

3
Formation
Formation intra « Conduite des entretiens RH » pour les managers
1 jour

CAS N° 4

Un signalement de harcèlement, un vendredi soir

Une PME de 80 salariés reçoit un signalement visant un chef d'équipe. Rien n'est prévu, les élus attendent une réaction.

BUDGET INDICATIF
De 2 000 € à 8 000 € HT
Tarif adhérent, hors formation, hors frais de déplacement

1

RH-09 RH-10 Mission de conseil

Médiation ou enquête interne, par un intervenant extérieur

1 à 3 jours pour une médiation, jusqu'à 5 avec enquête

2

RH-08 Mission de conseil

Procédure de signalement, charte, rôles de chacun

1 à 3 jours

3

Formation

Formation « Prévenir et faire face aux situations de harcèlement »

1 jour, managers et référent

CAS N° 5

Des primes empilées depuis vingt ans

Dans une PME de 60 salariés, chaque direction a ajouté sa prime. Plus personne ne sait les expliquer, et les candidats comparent avec le voisin.

BUDGET INDICATIF
De 1000 € à 3 000 € HT
Tarif adhérent, hors formation, hors frais de déplacement

1

RH-05 Mission de conseil

Diagnostic de la politique de rémunération

1 à 3 jours pour une PME

2

Formation

Formation « Exonérations de cotisations : éviter le redressement URSSAF »

1 jour, dirigeant ou RAF

3

Formation

Formation « Épargne salariale : participation, intéressement et PPV »

1 jour

CAS N° 6

Un donneur d'ordre demande votre démarche RSE

Une PME de 70 salariés reçoit un questionnaire RSE de son principal client. Elle fait déjà beaucoup, sans rien de formalisé.

BUDGET INDICATIF
Environ 3 400 € HT
Tarif adhérent, hors formation, hors frais de déplacement, hors appui optionnel

1

Formation

Formation « La RSE : comprendre les enjeux et engager votre entreprise »

1 jour, pour le dirigeant

2

HSE-03 Audit préalable

Audit de préparation au label RSE de l'UIMM

forfait 4 jours (50 à 150 salariés), rapport sous 10 jours ouvrés

3

HSE-04 Appui opérationnel

Appui opérationnel pour mettre en œuvre le plan d'action, si besoin

760 € HT par jour

La SSETI en bref

La société de services de l'UIMM Lorraine

+ de 275
entreprises nous ont fait confiance en 2025

439
jours de conseil réalisés en 2025

247
personnes formées en 2025

4,8/5
moyenne de satisfaction globale en 2025*

Des experts que vous connaissez

Des consultants du réseau UIMM, qui connaissent la convention collective de la métallurgie, et souvent votre entreprise.

Votre terrain, l'industrie

Vos ateliers, vos contraintes de production, vos donneurs d'ordre : nos consultants travaillent avec des industriels tous les jours.

Votre prix adhérent

20 % de remise sur le conseil, l'audit, le pilotage et l'appui opérationnel, déjà déduite des prix adhérents de ce guide et affichée en euros sur chaque devis. Un tarif préférentiel en formation.

Des formations certifiées

Actions de formation certifiées Qualiopi ; moyenne de satisfaction globale de 4,8/5 en 2025*.

Ils en parlent

« Cette première étape est essentielle pour bien comprendre les tenants et les aboutissants de la démarche… »

Joëlle DEGRON
Présidente, Atelier DEGRON

« Je n'ai qu'un conseil : faites-le ! En quelques heures seulement, la démarche livre un précieux éclairage… »

Paul-Eric LAFARGUE
Directeur général, Groupe LHP

« Bluffé par la véracité et la précision des résultats… »

Rémy MAIREL
Président, Constructions métalliques de Void

Extraits de témoignages publiés sur sseti.fr. Chiffres 2025, catalogue formations SSETI 2027.

Ils nous ont fait confiance

Aigle Industrie	Atelier Degron	CORDM Engrenages	EvoBus
LAPP	Mathieu S.A. (groupe Fayat)	Setforge	VT2i

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

La certification Qualiopi porte sur les actions de formation de la SSETI. Elle ne couvre pas le conseil, l'audit, le pilotage ni l'appui opérationnel.

UIMM Lorraine LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Filiale de l'UIMM Lorraine, au service des entreprises de la métallurgie et de l'industrie.

* Satisfaction globale : moyenne des notes sur 5 données par les stagiaires à la fin de la formation, toutes formations confondues ; 226 réponses pour 247 stagiaires formés en 2025 (taux de réponse : 91,5 %).

Prix hors taxes, grille tarifaire 2027, révisable au 1er janvier.

L'équipe

Des experts qui connaissent déjà votre métier

Ressources humaines · Performance industrielle · Hygiène, sécurité, environnement



Laure PASTORINO

Consultante RH, emploi et compétences

Plus de 13 ans d'expérience

- GEPP et marque employeur
- Classification de la métallurgie (référente certifiée CCPM, 2022)
- Formation professionnelle



Sébastien COURTE

Consultant senior RH et relations sociales

Plus de 15 ans d'expérience

- Relations sociales et CSE
- Négociation collective
- Audits RH et accompagnement des transformations



Marion ROUSSEAU

Consultante RH et relations sociales, enseignante en droit du travail

Plus de 25 ans d'expérience

- CSE et élections professionnelles
- Négociation collective, audits sociaux
- Santé au travail, inaptitude, durée du travail



Valentin THOMAS

Consultant RH, emploi et compétences

7 ans d'expérience

- GEPP et classification
- Recrutement, évaluation des compétences et soft skills
- Enquêtes internes et prévention du harcèlement
- Politique de rémunération



Marie GAILLOT

Consultante RH, emplois et rémunération

Plus de 12 ans d'expérience

- Cartographie des emplois, descriptions de postes, classification
- Formation professionnelle, paie et épargne salariale
- Mobilité internationale, spécificités Alsace-Moselle, trilingue



Virginie DE TUGNY

Consultante RH, relations sociales et prévention

18 ans d'expérience

- Classification et diagnostics emploi-compétences
- Accidents du travail et maladies professionnelles, QVT
- Harcèlement, handicap, structuration des parcours



Stéphane PAVLOVIC

Responsable RSE, expert HSE et prévention des risques

20 ans d'expérience

- Référentiel RSE de branche, Check-UP RSE
- Santé et sécurité au travail, évaluation des risques
- Qualité de vie au travail, réglementation environnementale



Pedro TRIVINO

Responsable du pôle performance industrielle

Plus de 30 ans en industrie

- Auditeur ISO 9001, 45001 et 50001, auditeur interne ISO 14001
- Énergie et décarbonation
- Maintenance, processus industriels, fiabilisation

Prix hors taxes, grille tarifaire 2027, révisable au 1er janvier.

Contact

15 minutes pour cadrer votre besoin

Un échange avec un expert, sans engagement. Vous repartez avec une idée claire du format, de la durée et du prix.

Interlocutrice
Émilie MOREL, Relation clients et qualité

Téléphone
03 87 74 33 65

Conseil, audit, appui
contact@sseti.fr

Formations
formation@sseti.fr

Adresse
4, rue Paul Langevin, 57070 Metz

Site
www.sseti.fr