Tarifs entreprises non adhérentes

sseti

L'humain au cœur de l'industrie

CALENDRIER DES FORMATIONS INTER-ENTREPRISES

Formations 2027

48 sessions
programmées à Metz, Nancy-Maxéville et Thaon-les-Vosges

52 formations
au catalogue, dont 34 avec une date en 2027

9 nouveautés
nées de vos questions et des textes parus depuis 2025

Les dates, les lieux et les tarifs de nos formations inter-entreprises en Lorraine. Une date ne vous convient pas ? Nous programmons une session avec vous, dès 2 participants (4 pour ETH-01 et ETH-03).

- Recrutement et compétences
- Relations collectives
- Responsabilités, éthique et RSE
- Contrat de travail au quotidien
- Paie et rémunération
- Harcèlement et climat de travail
- Santé, sécurité et absences

La société de services de l'**UIMM Lorraine**

UIMM Lorraine
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

AVANT DE VOUS INSCRIRE

L'essentiel en une page

TARIFS ENTREPRISES NON ADHÉRENTES

Tarifs 2027 (HT, par participant)

685 € la journée de formation (7 heures)

Formations de 2 jours (PAIE-01, CTR-01)	**1 370 €**
Intra-entreprise	**Sur devis**

Adhérent de l'UIMM Lorraine ? Vous bénéficiez du tarif adhérent : 495 € HT la journée au lieu de 685 €. Demandez le calendrier adhérents.

Financement par l'employeur, avec prise en charge possible par votre OPCO (OPCO 2i pour l'industrie), selon le dispositif applicable. Formations non éligibles au CPF.

Inter ou intra

- **Inter-entreprise** : le programme du catalogue, sans adaptation, dans l'un de nos centres, avec des participants d'autres entreprises, aux dates de ce calendrier.
- **Aucune date ne vous convient ?** Nous programmons une session avec vous et l'ouvrons dès 2 participants (4 pour ETH-01 et ETH-03).
- **Intra-entreprise** : un programme adapté à votre entreprise, ou une session dans vos locaux, pour vos seules équipes. Sur devis. Nous nous engageons à réaliser la session dans l'année suivant l'acceptation de notre proposition, à une date convenue avec vous.

S'inscrire

- **formation@sseti.fr** ou **03 87 74 33 65**. Calendrier en ligne sur www.sseti.fr.
- Inscription possible jusqu'à la veille de la formation, dans la limite des places disponibles.
- Une session est ouverte dès 2 participants (4 pour ETH-01 et ETH-03). En deçà, la SSETI peut l'annuler 10 jours avant la date prévue.
- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Référente handicap : **Virginie DE TUGNY**, vdetugny@uimm-lorraine.fr.

57 Metz

Maison des industries technologiques
4 rue Paul Langevin, 57070 Metz

Accessible PMR · 30 sessions en 2027

54 Nancy-Maxéville

Site Saint-Jacques II
10 rue Alfred Kastler, 54320 Maxéville

Accessible PMR · 11 sessions en 2027

88 Thaon-les-Vosges

Zone Inova 3000
6 rue de l'Avenir, 88150 Thaon-les-Vosges

Accessible PMR · 7 sessions en 2027

55 Bar-le-Duc

8 avenue Gambetta
55000 Bar-le-Duc

Accessible PMR · sessions sur demande, dès 2 participants

Modalités d'évaluation et de sanction

Une attestation sera délivrée à l'issue de la formation (évaluation orale de chaque objectif au fil des cas pratiques et des échanges dont le résultat (acquis ou non) est consigné dans un bilan de formation). Nos formations ne conduisent pas à une certification professionnelle et n'ouvrent pas de droit à la poursuite d'études.

Un problème pendant la formation ?

Difficulté, question sur le contenu, réclamation, situation de violence, de harcèlement ou de discrimination : sollicitez directement le formateur ou contactez **Émilie MOREL**, formation@sseti.fr, 03 87 74 33 65. Réponse sous deux jours ouvrés.

Vous pouvez aussi vous adresser directement à nos deux référents harcèlement : **Virginie DE TUGNY**, vdetugny@uimm-lorraine.fr, et **Valentin THOMAS**, vthomas@uimm-lorraine.fr. Chaque signalement est traité de manière confidentielle : accusé de réception et examen sous 10 jours ouvrés.

Pour lire ce calendrier COMP-01 picto du domaine et code de la formation, qui renvoie à sa fiche dans le catalogue 2027 · NOUVEAU nouvelle formation · ★ incontournable pour dirigeants et managers · SOUS RÉSERVE maintenue sous réserve de la loi ou des textes définitifs · REVU programme revu · 2 JOURS formation sur deux jours

CALENDRIER MOIS PAR MOIS

Janvier à avril 2027

TARIFS ENTREPRISES NON ADHÉRENTES

Janvier — 3 sessions

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

14 jeudi — Mise à jour paie
PAIE-03 · Nancy-Maxéville
SOUS RÉSERVE

15 vendredi — Mise à jour paie
PAIE-03 · Metz
SOUS RÉSERVE

21 jeudi — Mise à jour paie
PAIE-03 · Thaon-les-Vosges
SOUS RÉSERVE

Une date ne vous convient pas ?

Nous programmons une session avec vous, dès 2 participants (4 pour ETH-01 et ETH-03), dans l'un de nos centres.

formation@sseti.fr · 03 87 74 33 65

Février — aucune session

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Aucune session inter programmée. Toutes les formations restent possibles à la demande.

Mars — 1 session

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

23 mardi — IA et RH : le cadre juridique
ETH-06 · Metz · NOUVEAU

Avril — 8 sessions

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

1 jeudi — GEPP
COMP-01 · Nancy-Maxéville

1 jeudi — Pratiques addictives
HCT-05 · Metz

6 mardi — Analyse des causes d'un accident
SST-05 · Thaon-les-Vosges

8 jeudi — Présider le CSE
RC-01 · Nancy-Maxéville

8 jeudi — Épargne salariale
PAIE-06 · Metz

13 mardi — Harcèlement
HCT-01 · Nancy-Maxéville

13–14 mardi mercredi — Paie niveau 1
PAIE-01 · Metz · 2 JOURS

15 jeudi — RGPD
ETH-02 · Metz

Recrutement et compétences
Paie et rémunération
Contrat de travail au quotidien
Santé, sécurité et absences
Harcèlement et climat de travail
Responsabilités, éthique et RSE
Relations collectives
plusieurs sessions le même jour

CALENDRIER MOIS PAR MOIS

Mai à août 2027

TARIFS ENTREPRISES NON ADHÉRENTES

Mai — 6 sessions

L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

11 mardi — **Élections professionnelles**
RC-03 · Nancy-Maxéville

13 jeudi — **Classification**
COMP-04 · Thaon-les-Vosges

18 mardi — **Exigences éthiques des donneurs d'ordre**
ETH-05 · Metz · NOUVEAU

20 jeudi — **Paie niveau 2**
PAIE-02 · Metz

25 mardi — **Forte chaleur au travail**
SST-03 · Metz · NOUVEAU

27 jeudi — **Recrutement et marque employeur**
COMP-05 · Metz · NOUVEAU

Juin — 4 sessions

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

3 jeudi — **Temps de travail**
CTR-04 · Nancy-Maxéville

8 mardi — **Référent harcèlement**
HCT-02 · Metz · NOUVEAU

17 jeudi — **Élections professionnelles**
RC-03 · Thaon-les-Vosges

22 mardi — **Contrat de travail**
CTR-02 · Metz

Juillet — aucune session

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Aucune session inter programmée. Toutes les formations restent possibles à la demande.

Août — aucune session

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Aucune session inter programmée. Toutes les formations restent possibles à la demande.

Une date ne vous convient pas ?

Nous programmons une session avec vous, dès 2 participants (4 pour ETH-01 et ETH-03), dans l'un de nos centres.

formation@sseti.fr · 03 87 74 33 65

Recrutement et compétences · Contrat de travail au quotidien · Harcèlement et climat de travail · Relations collectives
Paie et rémunération · Santé, sécurité et absences · Responsabilités, éthique et RSE · plusieurs sessions le même jour

CALENDRIER MOIS PAR MOIS

Septembre à décembre 2027

TARIFS ENTREPRISES NON ADHÉRENTES

Septembre — 11 sessions

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

7 mardi — Élections professionnelles
RC-03 · Metz

9 jeudi — Classification
COMP-04 · Metz

14 mardi — GEPP
COMP-01 · Metz

15 mercredi — Protection sociale
PAIE-05 · Metz

16 jeudi — Enquête interne après signalement
HCT-03 · Metz · NOUVEAU

16 jeudi — La RSE
ETH-04 · Nancy-Maxéville · REVU

21 mardi — Responsabilité AT/MP
SST-07 · Metz

23 jeudi — Salariés seniors
COMP-07 · Metz · NOUVEAU

28 mardi — Document unique (DUERP)
SST-01 · Nancy-Maxéville

28 mardi — Absentéisme
SST-10 · Metz · NOUVEAU

30 jeudi — Présider le CSE
RC-01 · Metz

Octobre — 5 sessions

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

5 mardi — Formation professionnelle
COMP-02 · Metz

7 jeudi — Référent harcèlement
HCT-02 · Nancy-Maxéville · NOUVEAU

12–13 mardi mercredi — Paie niveau 1
PAIE-01 · Thaon-les-Vosges · 2 JOURS

14 jeudi — Transparence des rémunérations
PAIE-07 · Metz · NOUVEAU · SOUS RÉSERVE

21 jeudi — Entretiens RH
COMP-03 · Nancy-Maxéville

Novembre — 9 sessions

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

4 jeudi — Risques psychosociaux
HCT-04 · Metz

9 mardi — Exonérations de cotisations
PAIE-04 · Metz

16 mardi — Transparence des rémunérations
PAIE-07 · Nancy-Maxéville · NOUVEAU · SOUS RÉSERVE

18 jeudi — Entretiens RH
COMP-03 · Metz

18 jeudi — Paie niveau 2
PAIE-02 · Thaon-les-Vosges

23 mardi — Droit local
CTR-08 · Metz

25 jeudi — Pouvoir disciplinaire
CTR-07 · Metz

30 mardi — Présider le CSE
RC-01 · Thaon-les-Vosges

30 mardi — AT/MP
SST-06 · Metz

Décembre — 1 session

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

9 jeudi — Harcèlement
HCT-01 · Metz

Une date ne vous convient pas ?

Nous programmons une session avec vous, dès 2 participants (4 pour ETH-01 et ETH-03), dans l'un de nos centres.

formation@sseti.fr · 03 87 74 33 65

Recrutement et compétences
Paie et rémunération
Contrat de travail au quotidien
Santé, sécurité et absences
Harcèlement et climat de travail
Responsabilités, éthique et RSE
Relations collectives
plusieurs sessions le même jour

Toutes les formations, par domaine

TARIFS ENTREPRISES NON ADHÉRENTES

Recrutement et compétences

7 formations · 6 avec une date · 9 sessions en 2027

		Durée	Metz	Nancy-Maxéville	Thaon-les-Vosges	Tarif HT	Fiche
COMP-01	Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels : anticiper les changements et les évolutions de vos métiers	1 j	mar. 14 sept.	jeu. 1 avr.		685 €	p. 9
COMP-02	Obligations et dispositifs de formation professionnelle (à jour de la réforme d'octobre 2025)	1 j	mar. 5 oct.			685 €	p. 10
COMP-03	Conduite des entretiens RH : méthodes et pratiques pour structurer et piloter les différents entretiens ★	1 j	jeu. 18 nov.	jeu. 21 oct.		685 €	p. 11
COMP-04	Faire vivre la classification des emplois dans son entreprise (métallurgie)	1 j	jeu. 9 sept.		jeu. 13 mai	685 €	p. 12
COMP-05	Recruter et fidéliser : construire votre marque employeur NOUVEAU	1 j	jeu. 27 mai			685 €	p. 13
COMP-06	Contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 14
COMP-07	Salariés seniors : négociation, entretiens et fins de carrière NOUVEAU	1 j	jeu. 23 sept.			685 €	p. 15

Contrat de travail au quotidien

10 formations · 4 avec une date · 4 sessions en 2027

		Durée	Metz	Nancy-Maxéville	Thaon-les-Vosges	Tarif HT	Fiche
CTR-01	Le droit du travail pour managers ★	2 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			1 370 €	p. 17
CTR-02	De la période d'essai aux indemnités de rupture : le contrat de travail dans la métallurgie	1 j	mar. 22 juin			685 €	p. 18
CTR-03	Rédiger et modifier le contrat de travail	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 19
CTR-04	Temps de travail dans la métallurgie : sécuriser vos pratiques et optimiser les organisations	1 j		jeu. 3 juin		685 €	p. 20
CTR-05	Gérer les congés payés (à jour des nouvelles dispositions légales)	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 21
CTR-06	Mise en place et gestion du télétravail	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 22
CTR-07	L'exercice du pouvoir disciplinaire	1 j	jeu. 25 nov.			685 €	p. 23
CTR-08	Appliquer le droit local du travail Alsace-Moselle	1 j	mar. 23 nov.			685 €	p. 24
CTR-09	Accueil de salariés étrangers dans le cadre d'une prestation de service ou de sous-traitance	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 25
CTR-10	Le détachement intra-groupe	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 26

Toutes les formations, par domaine (suite)

TARIFS ENTREPRISES NON ADHÉRENTES

Harcèlement et climat de travail

5 formations · 5 avec une date · 7 sessions en 2027

		Durée	Metz	Nancy-Maxéville	Thaon-les-Vosges	Tarif HT	Fiche
HCT-01	Prévenir et faire face aux situations de harcèlement au travail ★	1 j	jeu. 9 déc.	mar. 13 avr.		685 €	p. 28
HCT-02	Référent harcèlement : les outils pour remplir sa mission - niveau 1 NOUVEAU	1 j	mar. 8 juin	jeu. 7 oct.		685 €	p. 29
HCT-03	Mener une enquête interne après un signalement - niveau 2 NOUVEAU	1 j	jeu. 16 sept.			685 €	p. 30
HCT-04	Risques psychosociaux : les identifier, les comprendre et agir	1 j	jeu. 4 nov.			685 €	p. 31
HCT-05	Prévention et gestion des pratiques addictives au travail	1 j	jeu. 1 avr.			685 €	p. 32

Relations collectives

7 formations · 2 avec une date · 6 sessions en 2027

		Durée	Metz	Nancy-Maxéville	Thaon-les-Vosges	Tarif HT	Fiche
RC-01	Présider le CSE : maîtriser les règles de fonctionnement du CSE (50 salariés et plus) ★	1 j	jeu. 30 sept.	jeu. 8 avr.	mar. 30 nov.	685 €	p. 34
RC-02	Le CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés ★	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 35
RC-03	Organiser les élections professionnelles	1 j	mar. 7 sept.	mar. 11 mai	jeu. 17 juin	685 €	p. 36
RC-04	Managers : gérer les relations avec les représentants du personnel ★	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 37
RC-05	Négocier des accords collectifs d'entreprise (50 salariés et plus)	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 38
RC-06	Faire face à une grève ★	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 39
RC-07	Ruptures conventionnelles collectives, plan de départs volontaires et procédures économiques	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 40

Paie et rémunération

7 formations · 7 avec une date · 12 sessions en 2027

		Durée	Metz	Nancy-Maxéville	Thaon-les-Vosges	Tarif HT	Fiche
PAIE-01	Les fondamentaux de la paie dans la métallurgie - niveau 1	2 j	mar. 13 et mer. 14 avr.		mar. 12 et mer. 13 oct.	1 370 €	p. 42
PAIE-02	Les fondamentaux de la paie dans la métallurgie - niveau 2	1 j	jeu. 20 mai		jeu. 18 nov.	685 €	p. 43
PAIE-03	Mise à jour paie et cotisations 2027 SOUS RÉSERVE	1 j	ven. 15 janv.	jeu. 14 janv.	jeu. 21 janv.	685 €	p. 44
PAIE-04	Exonérations de cotisations : éviter le redressement URSSAF	1 j	mar. 9 nov.			685 €	p. 45
PAIE-05	Piloter et renégocier son contrat de protection sociale	1 j	mer. 15 sept.			685 €	p. 46
PAIE-06	Épargne salariale : participation, intéressement et PPV	1 j	jeu. 8 avr.			685 €	p. 47
PAIE-07	Transparence des rémunérations : se préparer au nouveau dispositif NOUVEAU SOUS RÉSERVE	1 j	jeu. 14 oct.	mar. 16 nov.		685 €	p. 48

Toutes les formations, par domaine (suite)

TARIFS ENTREPRISES NON ADHÉRENTES

Santé, sécurité et absences

10 formations · 6 avec une date · 6 sessions en 2027

		Durée	Metz	Nancy-Maxéville	Thaon-les-Vosges	Tarif HT	Fiche
SST-01	Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)	1 j		mar. 28 sept.		685 €	p. 50
SST-02	Entreprises extérieures : maîtrise des interférences et responsabilisation des donneurs d'ordres	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 51
SST-03	Forte chaleur au travail : les nouvelles obligations NOUVEAU	1 j	mar. 25 mai			685 €	p. 52
SST-04	Les obligations de l'entreprise en matière de pénibilité	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 53
SST-05	Analyse des causes d'un accident et mesures de prévention	1 j			mar. 6 avr.	685 €	p. 54
SST-06	Gérer les déclarations d'Accidents du Travail et les dossiers de Maladies Professionnelles	1 j	mar. 30 nov.			685 €	p. 55
SST-07	Dirigeants et encadrement : quelle responsabilité face aux Accidents du Travail et Maladies Professionnelles ? ★	1 j	mar. 21 sept.			685 €	p. 56
SST-08	L'état de santé du salarié : suivi médical, suspension et rupture du contrat de travail	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 57
SST-09	Inaptitude au travail : les obligations et les impacts pour l'entreprise	1 j	Sur demande, dès 2 participants, ou en intra			685 €	p. 58
SST-10	Absentéisme : comprendre, mesurer et agir NOUVEAU	1 j	mar. 28 sept.			685 €	p. 59

Responsabilités, éthique et RSE

6 formations · 4 avec une date · 4 sessions en 2027

		Durée	Metz	Nancy-Maxéville	Thaon-les-Vosges	Tarif HT	Fiche
ETH-01	Dirigeants et cadres dirigeants : réagir face au risque pénal ★	1 j	Sur demande, dès 4 participants, ou en intra			685 €	p. 61
ETH-02	RGPD : sécurisez vos traitements de données	1 j	jeu. 15 avr.			685 €	p. 62
ETH-03	Prévention de la fraude et des vols en entreprise	1 j	Sur demande, dès 4 participants, ou en intra			685 €	p. 63
ETH-04	La RSE : comprendre les enjeux et engager votre entreprise REVU	1 j		jeu. 16 sept.		685 €	p. 64
ETH-05	Exigences éthiques des donneurs d'ordre : savoir y répondre NOUVEAU	1 j	mar. 18 mai			685 €	p. 65
ETH-06	Intelligence artificielle et RH : le cadre juridique NOUVEAU	1 j	mar. 23 mars			685 €	p. 66

Nouveautés et incontournables

NOUVEAU 9 nouvelles formations en 2027

Nées des questions que vous nous posez et des textes parus depuis 2025. Toutes existent aussi en intra.

COMP-05 p. 13

Attirez les bons profils avec ce que vous offrez déjà

Recruter et fidéliser : marque employeur

jeu. 27 mai · Metz

COMP-07 p. 15

Gardez l'expérience de vos seniors, préparez leur relève

Salariés seniors

jeu. 23 sept. · Metz

HCT-02 p. 29

Rôle et moyens d'actions du référent harcèlement en entreprise

Référent harcèlement (niveau 1)

mar. 8 juin · Metz

jeu. 7 oct. · Nancy-Maxéville

HCT-03 p. 30

Une enquête rigoureuse, des décisions étayées

Mener une enquête interne (niveau 2)

jeu. 16 sept. · Metz

PAIE-07 SOUS RÉSERVE p. 48

Des salaires que vous pouvez expliquer, poste par poste

Transparence des rémunérations

jeu. 14 oct. · Metz

mar. 16 nov. · Nancy-Maxéville

SST-03 p. 52

Fortes chaleurs : protégez vos équipes, tenez votre production

Forte chaleur au travail

mar. 25 mai · Metz

SST-10 p. 59

Agir sur l'absentéisme, des causes aux leviers

Absentéisme : comprendre, mesurer et agir

mar. 28 sept. · Metz

ETH-05 p. 65

Répondez juste aux exigences éthiques de vos donneurs d'ordre

Exigences éthiques des donneurs d'ordre

mar. 18 mai · Metz

ETH-06 p. 66

IA dans les RH : ce que la réglementation impose à l'employeur

IA et RH : le cadre juridique

mar. 23 mars · Metz

★ Les incontournables pour dirigeants et managers

Les formations à suivre en priorité quand on dirige une entreprise ou une équipe.

COMP-03 Conduite des entretiens RH

jeu. 21 oct. · Nancy-Maxéville — jeu. 18 nov. · Metz

CTR-01 Le droit du travail pour managers

Sur demande, dès 2 participants, ou en intra

HCT-01 Prévenir et faire face au harcèlement

mar. 13 avr. · Nancy-Maxéville — jeu. 9 déc. · Metz

RC-01 Présider le CSE (50 salariés et plus)

jeu. 8 avr. · Nancy-Maxéville — jeu. 30 sept. · Metz — mar. 30 nov. · Thaon-les-Vosges

RC-02 Le CSE de moins de 50 salariés

Sur demande, dès 2 participants, ou en intra

RC-04 Managers et représentants du personnel

Sur demande, dès 2 participants, ou en intra

RC-06 Faire face à une grève

Sur demande, dès 2 participants, ou en intra

SST-07 Responsabilité des dirigeants face aux AT et MP

mar. 21 sept. · Metz

ETH-01 Réagir face au risque pénal

Sur demande, dès 4 participants, ou en intra

Conditions générales de vente

1 - Application des conditions générales de vente

Les présentes conditions générales de vente (CGV) constituent le socle de la négociation commerciale et sont systématiquement adressées ou remises à chaque client pour lui permettre de passer commande.

Elles prévalent sur les conditions d'achat sauf acceptation formelle et écrite du prestataire. Toute condition contraire opposée par le client sera, donc, à défaut d'acceptation expresse, inopposable au prestataire, quel que soit le moment où elle aura pu être portée à sa connaissance.

Le fait que le prestataire ne se prévale pas à un moment donné de l'une quelconque des présentes conditions générales de vente ne peut être interprété comme valant renonciation à se prévaloir ultérieurement de l'une quelconque desdites conditions.

2 - Nature des prestations

Le prestataire réalise des prestations de conseil, d'accompagnement, de formation, réalisation de CQPM à destination de toute entreprise.

3 - Devis et commande

Le prestataire intervient sur demande du client. Un devis sera réalisé pour toute prestation (hors formation), qui précisera la nature des prestations, le prix de la prestation HT, le montant des rabais et ristournes, la date ou durée prévisionnelle d'intervention, la durée de validité du devis.

Pour confirmer sa commande de manière ferme et définitive, le client retournera le devis non modifié, par courrier ou télécopie dûment daté et signé avec la mention « bon pour accord » de la personne légalement responsable ainsi que du cachet commercial. La validation de la commande implique adhésion pleine et entière du client aux présentes conditions générales.

4 - Prix

Les prestations sont fournies aux prix en vigueur au moment de la passation de la commande exprimés en euros et tenant compte de la TVA applicable au jour de la commande ; tout changement du taux pourra être répercuté sur le prix des produits ou des services.

5 - Remises et rabais

Les prix proposés comprennent les rabais et ristournes que le prestataire serait amené à octroyer. Les entreprises adhérentes à l'UIMM Lorraine bénéficient à ce titre d'un tarif préférentiel.

6 - Modalités de paiement

Les factures sont payables à 30 jours date de facture. Le paiement s'effectue par chèque ou par virement bancaire. Aucun escompte ne sera consenti en cas de paiement anticipé.

7 - Pénalités de retard

Toute somme non payée à l'échéance figurant sur la facture entraîne de plein droit dès le jour suivant la date de règlement portée sur ladite facture l'application de pénalités d'un montant égal à trois fois le taux de l'intérêt légal dès le jour suivant la date de règlement portée sur la facture. Une indemnité forfaitaire de 40 € pour frais de recouvrement sera également appliquée.

Ces pénalités seront exigibles sur simple demande du prestataire.

8 - Obligations des parties

Le prestataire s'engage à respecter la plus stricte confidentialité concernant les informations fournies par le client, à ne divulguer aucune information sur les travaux et prestations réalisées pour le compte du client. Compte tenu des prestations réalisées, l'obligation du prestataire est une obligation de moyens.

9 - Compétences - contestation

En cas de différend relatif à l'interprétation ou à l'exécution de leurs accords, les parties rechercheront, avant toute action contentieuse, un accord amiable et se communiqueront à cet effet tous les éléments d'information nécessaires. A défaut de résolution amiable, tout différend entre les parties à propos de l'exécution des présentes conditions générales sera de la compétence des tribunaux de Metz.

sseti

L'humain au cœur de l'industrie

Une question sur une formation, un besoin en intra, une date qui ne vous convient pas ? Appelez-nous.

NOS CHIFFRES CLÉS EN 2025

+ de 275	439	53	247	4,8/5
entreprises nous ont fait confiance	jours de conseil réalisés	jours de formation réalisés	personnes formées	satisfaction globale

Satisfaction globale : moyenne des notes sur 5 données par les stagiaires à la fin de la formation, toutes formations confondues ; 226 réponses pour 247 stagiaires formés en 2025 (taux de réponse : 91,5 %).

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

La Société de Services aux Entreprises Technologiques et Industrielles a obtenu la certification Qualiopi.

FORMATIONS ET INSCRIPTIONS
formation@sseti.fr

TÉLÉPHONE
03 87 74 33 65

CALENDRIER, CATALOGUE ET TARIFS
www.sseti.fr

SIÈGE
4 rue Paul Langevin, 57070 Metz

La société de services de l'UIMM Lorraine

UIMM Lorraine
LA FABRIQUE DE L'AVENIR