NOUVEAU 2027

Gardez l'expérience de vos seniors, préparez leur relève

Salariés seniors : négociation, entretiens et fins de carrière

La loi du 24 octobre 2025 change la gestion des salariés expérimentés : entretiens de mi-carrière et de fin de carrière, négociation dans les entreprises de 300 salariés et plus, nouveaux aménagements de fin de carrière. Cette journée vous aide à en faire un outil de maintien des compétences et de transmission.

OBJECTIFS

1. Identifier les obligations nouvelles selon la taille de l'entreprise.
2. Conduire les entretiens de mi-carrière et de fin de carrière.
3. Choisir les aménagements de fin de carrière adaptés (temps partiel, retraite progressive, transmission des savoirs).

DURÉE
1 jour (7 heures)

TARIF
495 € HT adhérent
685 € HT non-adhérent

MODALITÉ
En présentiel

PUBLIC
Dirigeants, DRH, RRH, managers

PRÉREQUIS
Connaissances de base en droit du travail.

Programme

7 h au total

Les enjeux pour l'industrie — 30 min

- Pyramide des âges et risque de perte de savoir-faire,
- Le cadre issu de la loi du 24 octobre 2025.

Négocier sur l'emploi des salariés expérimentés — 1 h 30

- Entreprises et groupes de 300 salariés et plus : une négociation tous les trois ans,
- Le diagnostic préalable et les thèmes à aborder,
- Moins de 300 salariés : s'appuyer sur la branche,
- À défaut d'accord : plan d'action et malus.

› *Exercice : construire le diagnostic de votre entreprise.*

Les entretiens de parcours professionnel — 2 h

- Nouvelle périodicité et état des lieux récapitulatif,
- L'entretien de mi-carrière, après la visite médicale de mi-carrière,
- L'entretien de fin de carrière, entre 58 et 60 ans.

› *Mise en situation : conduire un entretien de fin de carrière.*

Aménager les fins de carrière — 2 h

- Temps partiel de fin de carrière et retraite progressive : demande du salarié, réponse de l'employeur,
- Financer un temps partiel avec l'indemnité de départ à la retraite (par accord),
- La mise à la retraite : les nouvelles règles,
- Recruter un senior : le contrat de valorisation de l'expérience,
- Tutorat et transmission des savoirs.

Synthèse et plan d'action — 1 h

› *Cas pratique d'évaluation des acquis.*

Méthode et moyens pédagogiques

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques, remise d'un support pédagogique.

Modalités de financement

Financement par l'employeur, avec prise en charge possible par votre OPCO (OPCO 2i pour l'industrie), selon le dispositif applicable. Formation non éligible au CPF.

Modalités d'évaluation et de sanction

Le formateur évalue oralement chaque objectif au fil des cas pratiques et des échanges, et consigne le résultat (acquis ou non) dans un bilan de formation. Une attestation sera délivrée à l'issue de la formation. Cette formation ne conduit pas à une certification professionnelle et n'ouvre pas de droit à la poursuite d'études.

CONTACT ET INSCRIPTIONS formation@sseti.fr 03 87 74 33 65

Inscription, délais d'accès et accessibilité : page 67

Inscription, délais d'accès et accessibilité

Nos formations

Inter-entreprise : le programme du catalogue, avec des participants d'autres entreprises, aux dates de notre calendrier. Aucune date ne vous convient ? Nous programmons une session avec vous et l'ouvrons dès 2 participants (4 pour ETH-01 et ETH-03).

Intra-entreprise : une session pour vos seules équipes, avec un programme adapté à vos besoins, à vos pratiques et à vos situations, à la date de votre choix, dans vos locaux ou dans l'un de nos centres.

Inscription et délais d'accès

Inter : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, dans la limite des places disponibles. Une session est ouverte dès 2 participants (4 pour ETH-01 et ETH-03) ; en deçà, la SSETI se réserve le droit de l'annuler 10 jours avant la date prévue. **Intra** : nous nous engageons à réaliser la session dans l'année suivant l'acceptation de notre proposition, à une date convenue avec vous.

formation@sseti.fr **03 87 74 33 65**

Tarifs et financement

Tarifs inter : indiqués sur chaque programme. **Intra** : sur devis. Financement par l'employeur, avec prise en charge possible par votre OPCO (OPCO 2i pour l'industrie), selon le dispositif applicable. Formations non éligibles au CPF. Conditions générales de vente : catalogue 2027, page 69, téléchargeable sur www.sseti.fr.

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à l'accessibilité ou tout besoin d'aménagement, merci de nous l'indiquer en contactant notre référente handicap : **Virginie DE TUGNY**, vdetugny@uimm-lorraine.fr. Centres de formation et accès PMR : catalogue 2027, page 68.

Un problème pendant la formation ?

Une difficulté, une question relative au contenu, une réclamation, une situation de violence, de harcèlement ou de discrimination pendant une formation : sollicitez directement le formateur ou contactez **Émilie MOREL**, formation@sseti.fr, 03 87 74 33 65. Une réponse est apportée sous deux jours ouvrés.

Vous pouvez aussi vous adresser directement à nos deux référents harcèlement : **Virginie DE TUGNY**, vdetugny@uimm-lorraine.fr, et **Valentin THOMAS**, vthomas@uimm-lorraine.fr. Chaque signalement est traité de manière confidentielle : il fait l'objet d'un accusé de réception et d'un examen sous 10 jours ouvrés.

Formation à distance

À la demande de l'entreprise, lorsque le besoin le justifie et que les moyens techniques ci-dessous sont réunis, nos formations peuvent être réalisées à distance, par visioconférence. Le programme, la méthode pédagogique et les modalités d'évaluation et de sanction sont les mêmes qu'en présentiel ; ils sont décrits sur chaque fiche.

Moyens techniques : Chaque participant doit disposer d'un équipement informatique avec connexion Internet et d'un accès à la plateforme Microsoft Teams. **Session inter** : en cas de difficulté de connexion ou de problème technique lié à l'accès à la session, une assistance technique est assurée par **Émilie MOREL** (03 87 74 33 65 – formation@sseti.fr). **Session intra** : l'entreprise s'assure de la mise à disposition des moyens techniques nécessaires au bon déroulement de la formation. En cas de difficulté technique liée aux équipements ou au réseau de l'entreprise, les participants sont invités à contacter leur référent informatique interne.

Suivi de la présence : la présence de chaque stagiaire est vérifiée par le rapport de connexion horodaté de Microsoft Teams, par un appel nominal du formateur à l'ouverture de chaque demi-journée, et par sa participation orale lors des cas pratiques tout au long de la journée. L'activation de la caméra est demandée pendant les séquences de formation, afin de faciliter cette vérification et la qualité des échanges. La session n'est pas enregistrée.