

# Le CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés

Maîtrisez vos obligations avec le CSE et sécurisez votre gestion au quotidien.

### OBJECTIFS :

- 1/ Comprendre le rôle et les missions du CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés.
- 2/ Identifier les obligations légales liées à la mise en place et au fonctionnement du CSE.
- 3/ Sensibiliser aux bonnes pratiques pour optimiser le dialogue social.

### PUBLIC :

Dirigeants d'entreprises de moins de 50 salariés, RRH ou chargés des relations sociales



**Durée :** 1 jour  
(7 heures)



**Tarif :** Consulter  
notre calendrier

### PRÉREQUIS :

Connaissances de base en droit du travail.

## PROGRAMME :

intra-entreprise

inter-entreprise

### Introduction (0,5h).

#### Missions du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés (2h) :

- Attributions générales (présentation des réclamations, promotion de la santé, de la sécurité et des conditions de travail, assistance des salariés, droit d'alerte),
- Consultations obligatoires (congrés payés, inaptitude...).

#### Composition du CSE et exercice du mandat des membres du CSE (1h).

#### Fonctionnement du CSE (2,5h) :

- Réunions obligatoires,
- Moyens mis à dispositions (heures de délégation, liberté de déplacement, local...).
- > Étude de cas : utilisation légale des heures délégations.

#### Droit et devoirs des élus (1h) :

- Obligation de confidentialité et respect des règles juridiques,
- Protection des élus contre la rupture de leur contrat,
- Formation des élus,
- > Brainstorming : les conséquences en cas de non-respect des obligations.

#### Méthode et moyens pédagogiques :

Présentation des principes juridiques et échanges autour de situations pratiques.  
Remise d'un support pédagogique.

#### Modalité d'évaluation et de sanction :

Le stagiaire sera évalué par le formateur selon sa participation active lors des temps d'échange et au cours des cas pratiques. Une attestation sera délivrée à l'issue de la formation.