

Contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation

Connaître la réglementation applicable au contrat d'apprentissage et au contrat de professionnalisation.

OBJECTIFS :

1/ Faire le point sur le cadre réglementaire et conventionnel.

2/ Connaître les spécificités liées à la gestion des contrats en alternance.

3/ Savoir choisir le contrat le plus adapté aux besoins de l'entreprise et à la formation préparée.

PUBLIC :

DRH, RRH et gestionnaires RH



Durée : 1 jour
(7 heures)



Tarif : Consulter
notre calendrier

PRÉREQUIS :

Connaissances de base en droit du travail.

PROGRAMME :

intra-entreprise

Contrat d'apprentissage (4h) :

- Public visé,
 - Particularités du contrat,
 - Conditions de travail,
 - Rémunération,
 - Fin de contrat,
- > Quiz.

Contrat de professionnalisation (3h) :

- Public visé,
 - Particularités du contrat,
 - Conditions de travail,
 - Rémunération,
 - Fin de contrat,
- > Quiz.

Méthode et moyens pédagogiques :

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques, remise d'un support pédagogique.

Modalité d'évaluation et de sanction :

Le stagiaire sera évalué par le formateur selon sa participation active lors des temps d'échanges et au cours des cas pratiques. Une attestation sera délivrée l'issue de la formation.