



Obligations et dispositifs de formation professionnelle

Connaitre les différents dispositifs de montée en compétences des salariés afin de les accompagner dans leur évolution professionnelle.

OBJECTIFS :

- 1/ Comprendre le rôle de l'employeur dans la démarche de formation des salariés
- 2/ Identifier les différentes modalités d'accès à la formation des salariés et comprendre leurs articulations
- 3/ Comprendre les enjeux financiers (contributions obligatoires de l'employeur, possibilités de financement)

PUBLIC :

Directeurs et responsables RH, et en particulier les personnes chargées de la formation professionnelle.



Durée : 1 jour
(7 heures)



Tarif : Consulter notre calendrier

PREREQUIS :

Notions en droit du travail et en droit de la formation professionnelle continue.



PROGRAMME :

Les obligations de l'employeur (2h) :

- Adaptation des salariés, maintien de l'employabilité, sécurité, reclassement,
- Entretiens professionnels / état des lieux récapitulatif,
- Rôle des représentants du personnel,
- Cas pratique.

Les différents dispositifs juridiques d'accès des salariés à la formation professionnelle (2,5h) :

- Plan de développement des compétences,
- Reconversion ou promotion par l'alternance,
- CPF,
- CPF de transition professionnelle,
- VAE,
- Bilan de compétences,
- Cas pratique.

Modalités d'accomplissement de la formation (1h) :

- Organismes de formation et certifications,
- Modalités d'accomplissement (à distance, en situation de travail).

Financement de la formation professionnelle et de l'alternance (1,5h) :

- Contribution des employeurs,
- Affectation : formation professionnelle, alternance, taxe d'apprentissage.

Méthode et moyens pédagogiques :

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques, remise d'un support pédagogique.

Modalité d'évaluation et de sanction :

Le stagiaire sera évalué par le formateur selon sa participation active lors des temps d'échanges et au cours des cas pratiques. Une attestation sera délivrée l'issue de la formation.