

# Le droit du travail pour managers.

Découvrir les grands principes qui régissent la relation employeur/salariés et étudier les principales règles à maîtriser

### OBJECTIFS :

- 1/ Se repérer dans les sources du droit du travail,
- 2/ Comprendre les grands principes de la relation entre l'employeur et le salarié,
- 3/ Identifier les situations nécessitant une vigilance particulière et les marges de manœuvre

### PUBLIC :

Managers et dirigeants d'entreprise.



**Durée : 2 jours**  
(14 heures)



**Tarif : Consulter**  
notre calendrier

### PREREQUIS :

Aucun prérequis.

### PROGRAMME :

#### Les sources du droit du travail :

- Qu'est-ce qu'un règlement intérieur, un usage, un accord collectif ?

#### Points de vigilance relatifs aux différents contrats :

- CDI (période d'essai) + temps partiels
- CDD/CTT rappel des cas de recours et des possibilités de succession
- Sous-traitance (les cas d'interdiction...)
- Les différents cas de rupture : démission, licenciement, rupture conventionnelle

#### Faire face aux comportements fautifs :

- Identifier les comportements fautifs (à distinguer de l'insuffisance professionnelle)
- La procédure, les preuves...
- Harcèlement et discrimination : prévention et gestion des cas

#### Optimiser le temps de travail :

- Rappel des durées, mise en œuvre des heures supplémentaires, aménagements possibles, astreinte, JRTT, travail de nuit, équipe de week-end

#### Les absences salariées :

- Se repérer dans les différents types d'absences (CP, maladie... : droits et obligations)
- Comment réagir face à l'absentéisme
- L'inaptitude au poste

#### Gérer les représentants du personnel :

- Droit et devoir des élus

#### Méthode et moyens pédagogiques :

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques, remise d'un support.

#### Modalité d'évaluation et de sanction :

Le stagiaire sera évalué par le formateur selon sa participation active lors des temps d'échanges et au cours des cas pratiques. Une attestation sera délivrée l'issue de la formation.

