

# Les congés payés : en faire un outil efficace pour l'entreprise

Participer à une formation dédiée aux congés payés pour que la période de congés ne soit plus un frein dans l'organisation, et dans le but d'une gestion plus sereine et efficace de ceux-ci.

DROIT SOCIAL ET RESSOURCES HUMAINES  
III. GESTION DU CONTRAT DE TRAVAIL • LES CONGÉS PAYÉS : EN FAIRE UN OUTIL EFFICACE POUR L'ENTREPRISE

### OBJECTIFS :

- 1 Maîtriser le cadre réglementaire et conventionnel applicables,
- 2 S'assurer de la conformité des systèmes internes de gestion des congés payés au regard des normes légales et conventionnelles en vigueur,
- 3 Anticiper les difficultés d'application de la réglementation relative aux congés payés.

### PUBLIC :

DRH, RRH, personnes chargées de la gestion du personnel et de la paie, et assistant(e)s RH.

 **Durée : 1 jour (7 heures)**

 **Tarif : Consulter notre calendrier**

### PRÉREQUIS :

Connaissances de base en droit du travail

### PROGRAMME :

#### Les bénéficiaires du droit à congés payés.

#### La durée des congés payés :

- Période d'acquisition des droits à congés payés,
- Calcul des droits à congés payés du salarié,
- Décompte des congés payés en jours ouvrables et en jours ouvrés.

#### La prise des congés payés :

- Période de prise des congés payés,
- Prise des congés payés par fermeture ou par roulement,
- Fractionnement des congés payés,
- Modalités d'attribution de la cinquième semaine,
- Incidence des congés payés sur les absences (maladie, accident du travail...),
- Incidence des congés payés sur le préavis.

#### L'indemnisation des congés payés :

- Mode de calcul de l'indemnité de congés payés et régime d'indemnisation (méthode du dixième et du maintien de salaire),
- Mode de calcul de l'indemnité compensatrice de congés payés.

#### Méthode et moyens pédagogiques :



Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques, et remise d'un support pédagogique.

#### Modalités d'évaluation et de sanction :

Le stagiaire sera évalué par le formateur selon sa participation active lors des temps d'échanges et au cours des cas pratiques. Une attestation sera délivrée à l'issue de la formation.

CONTACT ET INSCRIPTION :

Christiane ENGELSTEIN – SSETI

 formation@sseti.fr •  03 87 74 34 19

**SSETI**

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR