



# LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Maîtriser les différents dispositifs pour faire monter en compétence les salariés.

## OBJECTIFS :

- 1 Comprendre le rôle de l'employeur dans la démarche de formation des salariés,
- 2 Identifier les différentes modalités d'accès à la formation des salariés et comprendre leurs articulations,
- 3 Comprendre les enjeux financiers (contributions obligatoires de l'employeur, possibilités de financement).

## PUBLIC :

Directeurs et responsables RH, et en particulier les personnes chargées de la formation professionnelle.

## Méthode et moyens pédagogiques :

Présentation des principes juridiques et échanges autour de mises en situation pratiques, et remise d'un support pédagogique.

## Modalités d'évaluation et de sanction :

Le stagiaire sera évalué par le formateur selon sa participation active lors des temps d'échanges et au cours des cas pratiques. Une attestation sera délivrée à l'issue de la formation.

## PROGRAMME :

### Les obligations de l'employeur :

- Adaptation des salariés, maintien de l'employabilité,
- Entretiens professionnels / état des lieux récapitulatif,
- Rôle des IRP.

### Les différents dispositifs juridiques d'accès des salariés à la formation professionnelle :

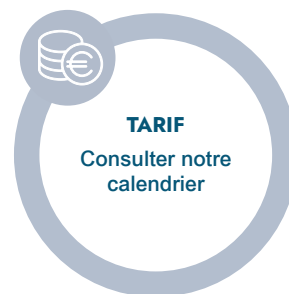
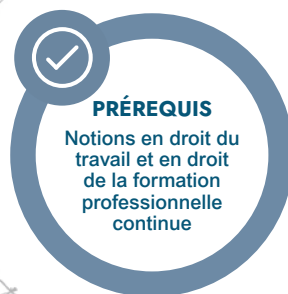
- Plan de développement des compétences,
- Reconversion ou promotion par l'alternance,
- CPF,
- CPF de transition professionnelle.

### Modalités d'accomplissement de la formation :

- Organismes de formation et certifications,
- Modalités d'accomplissement (à distance, en situation de travail).

### Financement de la formation professionnelle et de l'alternance :

- Contribution,
- Affectation : formation professionnelle, alternance, taxe d'apprentissage.



## CONTACT ET INSCRIPTION :

Christiane ENGELSTEIN – SSETI

✉ formation@sseti.fr • ☎ 03 87 74 34 19

SSETI

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR